



广州中医药大学

2016 届毕业生就业质量年度报告



目 录

学校简介	I
报告说明	VI
第一部分：毕业生就业基本情况	1
一、毕业生的规模和结构	1
（一）毕业生规模	1
（二）毕业生结构	1
1.学院结构	1
2.性别结构	3
3.生源结构	3
二、就业率及毕业去向	5
（一）毕业生就业率及毕业去向	5
1. 就业率	5
2. 毕业去向	5
（二）专业初次就业率	6
1. 本科毕业生	6
2. 专科毕业生	6
3. 硕士毕业生	7
4. 博士毕业生	8
（三）未就业分析	9
三、就业流向	10
（一）地区流向	10
（二）行业流向	12
（三）职业流向	13
（四）单位流向	13
（五）就业流向	14
1.三甲医院	14
2.世界 500 强企业	15
3.中国 500 强企业	16

四、继续深造	17
（一）国内升学	17
（二）出国（境）深造	19
第二部分：就业工作举措及特色	21
一、深化教育教学改革，医教研协同推进就业	21
二、加强就业指导服务，拓宽就业渠道	22
三、加强就业指导教育，提升毕业生就业能力	22
四、加强创新创业教育，培养学生创新精神和创业能力	23
第三部分：就业质量相关分析	25
一、本科毕业生就业质量相关分析	25
（一）薪酬水平	25
（二）专业相关度	27
（三）工作满意度	29
（四）职业期待吻合度	29
二、专科毕业生就业质量相关分析	30
（一）薪酬水平	30
（二）专业相关度	30
（三）工作满意度	31
（四）职业期待吻合度	32
三、硕士毕业生就业质量相关分析	32
（一）薪酬水平	32
（二）专业相关度	33
（三）工作满意度	34
（四）职业期待吻合度	35
四、博士毕业生就业质量相关分析	36
（一）薪酬水平	36
（二）专业相关度	36
（三）工作满意度	37
（四）职业期待吻合度	37
五、用人单位对毕业生的评价	38

(一) 用人单位对毕业生的满意度	38
(二) 用人单位对毕业生能力的评价	38
第四部分：就业发展趋势分析	40
一、宏观就业形势研判	40
(一) 政策利好推动中医药行业发展	40
(二) 需求攀升带来新的就业机会	41
二、本校毕业生就业趋势研判	41
(一) 毕业生整体就业情况良好	41
(二) 协议就业成为主要就业方式	42
(三) 起薪点稳步提升	43
(四) 就业行业相关性较强	43
(五) 中医药人才将在地方发展中扮演更重要角色	44
第五部分：就业对教育教学的反馈	46
一、对人才培养的影响	46
(一) 对人才培养的评价	46
(二) 人才培养改进措施	51
二、对招生和专业设置的影响	51
三、对就业创业服务体系的影响	52
(一) 对就业创业服务体系的评价	52
(二) 就业创业服务工作的改进措施	54

学校简介

广州中医药大学创办于 1956 年，是新中国首批建立的四所中医药高等学校之一，先后直属国家卫生部、国家中医药管理局领导，2000 年转由广东省人民政府管理，现为广东省“211 工程”重点建设高校和高水平大学重点学科建设单位。经过六十年的建设和发展，学校整体办学水平、医疗服务能力和国际影响力均位居全国中医药院校前列。

学校秉持岭南人特有的开放和务实精神，大力推进中医药高等教育的改革发展。学校现有二级学院 16 个，本科专业 26 个，横跨医学、理学、工学、管理学、经济学、文学、教育学 7 个学科门类。拥有硕士学位授权一级学科 6 个、硕士点 47 个，博士学位授权一级学科 3 个、博士点 19 个。全日制在校生 18520 人，其中本科生 13769 人，专科生 857 人，硕士研究生 3274 人，博士研究生 620 人。

学校拥有一级学科国家重点学科 1 个；拥有一级学科广东省重点学科 3 个，其中广东省攀峰重点学科 1 个，广东省优势重点学科 2 个；拥有国家中医药管理局中医药重点学科 25 个；是拥有一级学科国家重点学科的两所中医药高校之一，也是拥有一级学科国家重点学科的唯一一所省属高校。根据 2012 年教育部公布的学科评估结果，一级学科中医学全国排名第二、中药学全国排名第三（并列）、中西医结合全国排名第四。汤森路透 2016 年 7 月 15 日数据显示，学校临床医学学科已进入 ESI 全球前 1% 行列，表明学校在关键研究领域达到国际先进水平，具有广泛的学术影响。

“重经典、强临床”是学校本科教学最鲜明的特色，也是学校办学六十年最重要的经验总结。八十年代中期，学校率先启动经典回归临床的教学改革，把四大经典作为必修课程纳入教学计划，实施“院系合一”的管理体制，促进医教协同发展。“‘重经典、强临床’高素质中医人才特色培养模式”获得 2014 年国家级教学成果奖二等奖。2002 年、2008 年学校两次接受教育部本科教学工作水平评估，成绩均为“优秀”。近五年来，学生参加全国执业医师资格考试成绩突出，通过率始终名列全国中医药院校前茅。

在总结七年制办学成功经验的基础上，学校于 2015 年被教育部确定为首批实施“卓越医生（中医）教育培养计划改革试点”高校和承担“中医拔尖创新人才模式改革试点项目”高校，继续引领中医药高等教育的改革发展。

学校学位与研究生教育始于 1978 年，是全国首批获得博士、硕士学位授予权的高校之一，研究生招生规模长期居于全国中医药院校前列，培养质量和学位论文质量受到社会的高度评价，在 2015 年中国期刊网《中国博硕士学位论文引证报告》中，学校研究生学位论文总被引用频次居全国医药卫生类院校首位。学校现有中医学、中药学、中西医结合 3 个博士后科研流动站，是全国唯一连续两届获得中医学全国优秀博士后科研流动站的高校。

学校坚持突出特色，彰显优势，以开展岭南医学研究为己任，取得了一批高水平的科研成果。国医大师邓铁涛教授牵头的“脾虚重症肌无力的临床和实验研究”于 1992 年获国家科学技术进步二等奖；终身教授王建华领军的“脾虚证辨证论治的系列研究”获得 2000 年国家科学技术进步奖二等奖，其标志性成果“脾虚理论及其应用研究传承与创新”于 2016 年入选《中国中医药重大理论传承创新典藏》；袁浩教授领衔的“中西医结合治疗股骨头缺血性坏死及其相关疾病的研究”获得 2000 年国家科学技术进步二等奖。

在中医药防治重大传染性疾病中，学校勇于担当，主动作为。面对突如其来的非典疫情，担任国家中医药管理局抗非典中医专家组组长的国医大师邓铁涛主张中医药早介入，广东也因此病死率全球最低，抢救成功率全球最高，得到世界卫生组织专家的认可，并被推广到全国。学校作为主要成员单位参加了国家“523”防治疟疾项目，在临床上证实了青蒿素抗疟功效，为青蒿素的发明作出了重大贡献。李国桥教授团队研制的青蒿素复方抗疟药被确定为国际抗疟疾一线用药，其系列研究成果先后获得全国科学大会奖、国家技术发明二等奖、国家科学技术进步二等奖。

学校高度重视师资队伍建设，大力实施特聘教授、“杏林学者”、“青年英才”、教师出国访学、“薪火计划”等五项人才提升计划，迎来了人才辈出、名家荟萃的生动局面。学校现有专任教师 1304 人，其中正高职称 369 人，副高职称 467 人。拥有一批以国医大师邓铁涛、禤国维为代表的著名专家教授，有国家“千人计划”专家 1 名、长江学者讲座教授 2 名、国家 973 计划项目首席科学家 2 名、

国家级教学名师 1 名、新世纪“百千万人才工程”国家级人选 2 名、国务院学位委员会学科评议组成员 3 人、珠江学者 8 名、省级教学名师 6 名、广东省名中医 84 名等一大批知名专家以及在医药领域有影响的学科带头人和学术带头人。

学校立足自身优势，积极参与广东中医药强省建设。学校现有五所直属附属医院，年门诊量超过 1200 万人次，相当于 1/10 广东省常住人口，年出院总量达 18 万人次，医疗综合服务水平在全国中医药行业首屈一指。附属医院注重发挥中医药特色，大力加强专科专病建设，形成了以 50 个国家重点专科为龙头的专科专病技术群，辐射和带动了广东省乃至华南地区医疗综合服务水平的显著提升。

第二附属医院（即广东省中医院）是全国年服务患者人数最多的中医院，连续三年位居香港艾力彼医院管理研究中心“中国中医院竞争力 100 强排行榜”榜首，连续 12 年 4 次被评为“全国文明单位”，被誉为“全国卫生系统的一面旗帜”。第一附属医院是全国首批三级甲等中医院和全国示范中医院，也是全国年门诊量超 300 万人次的三所中医院之一，其无偿救治“好军嫂”韩素云的事迹享誉全国。

学校充分发挥学科人才优势和科技资源优势，重点打造中国中医科学院广东分院、广东省中医临床研究院、华南中医药协同创新中心、华南针灸研究中心、国际中医药转化医学研究中心、现代南药工程技术中心、岭南医学研究中心等七大平台，努力构筑中医药科技创新高地。目前，学校拥有包括国家中医临床研究基地、国家中药现代化工程技术研究中心等国家级平台在内的省部级以上科研平台 57 个，为服务广东中医药强省建设创造了有利的条件。

学校积极推进协同创新，与广药集团、华润三九、康美药业、复星医药等著名医药企业开展全方位、多层次的合作。由学校研发的胃乃安、骨仙片、消渴丸、金佛止痛丸、滋肾育胎丸等系列中成药成为广东医药企业的核心产品并畅销全国。学校与省内外 15 个市县建立产学研合作关系，在全省指导建立了 16 个以“南药”为特色的中药材规范种植基地，种植面积达 20 多万亩，在帮助农民脱贫奔康、促进山区经济发展等方面发挥了积极作用。

学校大力挖掘和弘扬中医药文化，在全社会塑造了中医药行业特有的人文环境。由学校建设的广东中医药博物馆，是全国高校首批国家二级博物馆，自建成以来接待了世界各地的参观者 30 余万人次，并与第一附属医院、第二附属医院一起被国家中医药管理局确定为首批全国中医药文化宣传教育基地，成为广东传播

中医药文化的重要窗口。学校组织力量编写出版了《通俗中医药丛书》、《岭南中医药文库》等一批大型图书，成为“中医中药中国行”活动重点推荐的书目。此外，学校还与广东省中医药局、广东广播电视台联合制作了 12 集大型纪录片《悬壶岭南》。

学校充分发挥地缘和人文优势，主动服务国家“一带一路”战略。学校自 1974 年开始招收外国留学生，目前在校境外学生达 2300 多人，就读本、硕、博各个层次，规模居全国同类院校前列。历年来，学校为 110 多个国家和地区培养了近 2 万名中医药高级人才。海外中医药社团的负责人很多都是本校校友，如澳大利亚中医管理局局长薛长利、美国中医公会会长黄宪生就是其中的杰出代表。

多年来，学校一直与东南亚国家、非洲国家合作开展抗疟研究。由李国桥教授团队研制的拥有自主知识产权的第 4 代青蒿素系列复方抗疟药，被列为广东省中医药强省建设重点项目和国家中医药管理局重点对外合作项目，更是被当作“国礼”赠送给许多非洲国家。至今，青蒿素已取得包括美国在内的 38 个国家的国际专利保护，29 个国家的商标注册，在 22 个疟疾流行国家上市销售。宋健平教授领衔的科研团队在科摩罗国合作实施青蒿素复方快速清除疟疾项目，有效地遏制了当地疟疾流行，实现了该国历史上第一次疟疾零死亡，得到了世界卫生组织的充分肯定。

第一附属医院与美国西奈山伊坎医学院签署了中医药防治免疫性疾病研究的合作协议。第二附属医院与瑞典卡罗林斯卡医学院签署了中医药防治感染性疾病的合作协议，与美国麻省总医院签署了在珠海横琴建设麻省总医院中国医院的合作协议。2015 年底，学校与深圳市人民政府、澳大利亚皇家墨尔本理工大学正式签约合办深圳生命健康工程学院。此外，学校还主动承担了外交部中国东盟合作基金项目，与东盟国家就传统医药高等教育展开合作。

征程万里云鹏举，敢立潮头唱大风。学校将以建校六十周年为新的起点，紧紧抓住国家建设世界一流大学、一流学科以及广东省建设高水平大学的重大机遇，坚定不移推进高水平中医药大学建设，为发展中医药学术、弘扬中医药文化、建设健康中国作出新的更大的贡献。

报告说明

根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知教学厅函[2013]25 号》文件要求，学校编制和正式发布《广州中医药大学 2016 届毕业生就业质量年度报告》。本报告数据来源于两个方面：

1. 广东省高校毕业生就业在线。数据统计截止日期为 2016 年 9 月 1 日。使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、就业率、就业流向等。

2. 第三方数据调查公司（新锦成）调研数据，调研面向全校 2016 届毕业生，自 2016 年 7 月 1 日至 2016 年 9 月 1 日，历时 62 天，共回收有效问卷 1820 份，其中博士毕业生占有效样本的 2.71%，硕士毕业生占有效样本的 19.72%，本科毕业生占有效样本的 69.55%，专科毕业生占有效样本的 8.02%。使用数据涉及就业相关分析及对教育教学的反馈部分。

第一部分：毕业生就业基本情况

一、毕业生的规模和结构

（一）毕业生规模

2016 届毕业生共 4107 人，其中本科毕业生 2614 人，专科毕业生 280 人，硕士毕业生 1093 人，博士毕业生 120 人。

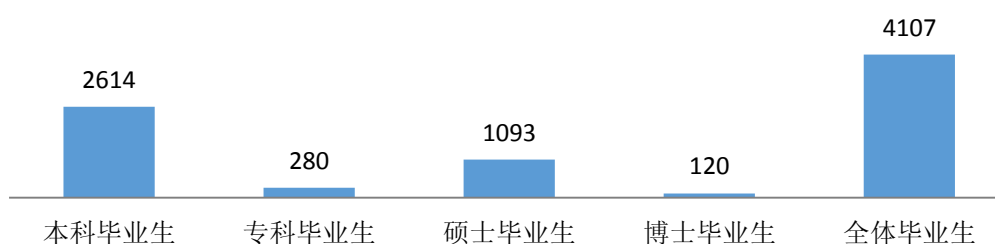


图 1-1 2016 届毕业生总体规模（单位：人）

数据来源：广东省高校毕业生就业在线。

（二）毕业生结构

1. 学院结构

本科毕业生分布在 10 个学院，其中中药学院毕业生人数（24.41%）最多，其次为经济与管理学院（16.56%）和第一临床学院（14.50%）。专科毕业生主要分布在针灸康复临床医学院（45.36%）和护理学院（29.64%）。硕士毕业生分布在 40 个培养单位，博士毕业生分布在 12 个培养单位。

表 1-1 2016 届毕业生的学院分布

学历	学院/培养单位	人数	比例
本科毕业生	中药学院	638	24.41%
	经济与管理学院	433	16.56%
	第一临床医学院	379	14.50%
	第二临床医学院	280	10.71%
	护理学院	198	7.57%
	针灸康复临床医学院	180	6.89%
	医学信息工程学院	152	5.81%
	体育健康学院	131	5.01%

学历	学院/培养单位	人数	比例
专科毕业生	外国语学院	112	4.28%
	第三临床医学院	111	4.25%
	针灸康复临床医学院	127	45.36%
	护理学院	83	29.64%
	中药学院	53	18.93%
	职业技术学院	17	6.07%
硕士毕业生	第二临床医学院	307	28.09%
	第一临床医学院	230	21.04%
	针灸康复临床医学院	145	13.27%
	中药学院	88	8.05%
	基础医学院	31	2.84%
	广州军区广州总医院	30	2.74%
	附属广东第二中医院	28	2.56%
	第三临床医学院	26	2.38%
	第四临床医学院	26	2.38%
	附属佛山中医院	15	1.37%
	经济与管理学院	14	1.28%
	热带医学研究所	14	1.28%
	附属广州中医院	20	1.83%
	临床药理研究所	12	1.10%
	脾胃研究所	12	1.10%
	中药资源科学与工程研究中心	11	1.01%
	附属中山中医院	9	0.82%
	马克思主义学院	7	0.64%
	附属东莞中医院	6	0.55%
	附属南海妇产儿童医院	6	0.55%
	国际中医药转化医学研究所	6	0.55%
	附属宝安中医院	6	0.55%
	广州市番禺区中心医院	5	0.46%
	附属广东中西医结合医院	5	0.46%
	护理学院	4	0.37%
	祈福医院	4	0.37%
	体育健康学院	4	0.37%
	附属新会中医院	3	0.27%
	附属海南中医院	2	0.18%
	附属茂名中医院	2	0.18%
	附属清远中医院	2	0.18%
	附属三亚中医院	2	0.18%
	附属湛江第一中医院	2	0.18%
	科技产业园	2	0.18%
	实验动物中心	2	0.18%

学历	学院/培养单位	人数	比例
	医学信息工程学院	2	0.18%
	附属湛江第二中医院	1	0.09%
	附属北碚中医院	1	0.09%
	山东临沂市人民医院	1	0.09%
博士毕业生	第一临床医学院	43	35.83%
	第二临床医学院	34	28.33%
	针灸康复临床医学院	12	10.00%
	中药学院	9	7.50%
	基础医学院	4	3.33%
	临床药理研究所	4	3.33%
	脾胃研究所	4	3.33%
	广州军区广州总医院	3	2.50%
	附属佛山中医院	2	1.67%
	附属广东第二中医院	2	1.67%
	第四临床医学院	2	1.67%
	科技产业园	1	0.83%

数据来源：广东省高校毕业生就业在线，统计截止时间：2016 年 8 月 31 日。

2. 性别结构

各学历毕业生中，女生人数均多于男生。本科毕业生男女性别比为 0.57:1，专科毕业生性别比为 0.22:1，硕士毕业生男女性别比为 0.69:1，博士毕业生男女生人数接近，性别比为 0.94:1。

表 1-2 2016 届毕业生的男女比例分布

性别 学历	男		女		性别 比（男：女）
	人数	比例	人数	比例	
本科毕业生	946	36.19%	1668	63.81%	0.57:1
专科毕业生	50	17.86%	230	82.14%	0.22:1
硕士毕业生	447	40.90%	646	59.10%	0.69:1
博士毕业生	58	48.33%	62	51.67%	0.94:1
全体毕业生	1501	36.55%	2606	63.45%	0.58:1

数据来源：广东省高校毕业生就业在线，统计截止时间：2016 年 8 月 31 日。

3. 生源结构

学校 2016 届毕业生来自全国 30 个省（市/自治区），生源分布广泛，省内生源为主。生源为本省（广东省）的本科毕业生、专科毕业生、硕士毕业生和博士

毕业生占比分别为 75.71%、100.00%、50.96% 和 28.33%；省外生源毕业生主要来自湖南、河南、安徽、湖北等省份。

表 1-3 2016 届毕业生的生源结构

生源地	本科毕业生		专科毕业生		硕士毕业生		博士毕业生	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
省内生源（广东省）	1979	75.71%	280	100.00%	557	50.96%	34	28.33%
省外生源	635	24.29%	0	0.00%	536	49.04%	86	71.67%
河南省	74	2.83%	0	0.00%	66	6.04%	18	15.00%
湖南省	31	1.19%	0	0.00%	113	10.34%	6	5.00%
安徽省	75	2.87%	0	0.00%	24	2.20%	5	4.17%
湖北省	20	0.77%	0	0.00%	71	6.50%	11	9.17%
江西省	22	0.84%	0	0.00%	55	5.03%	4	3.33%
山西省	45	1.72%	0	0.00%	18	1.65%	5	4.17%
贵州省	58	2.22%	0	0.00%	7	0.64%	1	0.83%
甘肃省	60	2.30%	0	0.00%	4	0.37%	1	0.83%
山东省	18	0.69%	0	0.00%	22	2.01%	7	5.83%
广西壮族自治区	20	0.77%	0	0.00%	23	2.10%	3	2.50%
四川省	19	0.73%	0	0.00%	13	1.19%	6	5.00%
海南省	22	0.84%	0	0.00%	11	1.01%	0	0.00%
云南省	18	0.69%	0	0.00%	10	0.91%	2	1.67%
河北省	14	0.54%	0	0.00%	14	1.28%	2	1.67%
陕西省	6	0.23%	0	0.00%	22	2.01%	1	0.83%
福建省	15	0.57%	0	0.00%	11	1.01%	3	2.50%
新疆维吾尔自治区	17	0.65%	0	0.00%	7	0.64%	0	0.00%
浙江省	15	0.57%	0	0.00%	7	0.64%	1	0.83%
重庆市	15	0.57%	0	0.00%	7	0.64%	0	0.00%
黑龙江省	13	0.50%	0	0.00%	6	0.55%	2	1.67%
江苏省	7	0.27%	0	0.00%	6	0.55%	4	3.33%
青海省	12	0.46%	0	0.00%	1	0.09%	1	0.83%
内蒙古自治区	10	0.38%	0	0.00%	2	0.18%	2	1.67%
北京市	6	0.23%	0	0.00%	4	0.37%	1	0.83%
辽宁省	5	0.19%	0	0.00%	4	0.37%	0	0.00%
宁夏回族自治区	7	0.27%	0	0.00%	1	0.09%	0	0.00%
吉林省	5	0.19%	0	0.00%	3	0.27%	0	0.00%
天津市	4	0.15%	0	0.00%	2	0.18%	0	0.00%
上海市	2	0.08%	0	0.00%	2	0.18%	0	0.00%

数据来源：广东省高校毕业生就业在线，统计截止时间：2016 年 8 月 31 日。

二、就业率及毕业去向

就业率是反映大学生就业情况和社会对学校毕业生需求程度的重要指标和参考依据，根据教育部发布的《教育部办公厅关于进一步加强和完善高校毕业生就业状况统计报告工作的通知》，高校毕业生的就业率的计算公式为：毕业生就业率=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100%。

（一）毕业生就业率及毕业去向

1. 就业率

截至 2016 年 9 月 1 日，毕业生初次就业率为 94.16%；其中，本科毕业生、专科毕业生、硕士毕业生和博士毕业生的就业率分别为 93.42%、97.50%、95.15%和 93.33%。截至 2016 年 12 月 10 日，毕业生总体就业率为 97.43%，其中本科毕业生、专科毕业生、硕士毕业生和博士毕业生的就业率分别为 97.44%、100%、96.98%和 95.87%。

2. 毕业去向

学校 2016 届毕业生以“签就业协议形式就业”（51.74%）为主，“签劳动合同形式就业”（14.93%）和“其他录用形式就业”（13.46%）次之。

表 1-4 2016 届毕业生的毕业去向

毕业去向	本科毕业生		专科毕业生		硕士毕业生		博士毕业生		全校毕业生	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
签就业协议形式就业	1015	38.83%	92	32.86%	912	83.44%	106	88.33%	2125	51.74%
签劳动合同形式就业	477	18.25%	61	21.79%	70	6.40%	6	5%	613	14.93%
其他录用形式就业	434	16.60%	113	40.36%	6	0.55%	0	0.00%	553	13.46%
升学	433	16.56%	3	1.07%	38	3.48%	0	0.00%	475	11.57%
出国（境）	48	1.84%	1	0.36%	3	0.27%	0	0.00%	52	1.27%
其他情况	35	1.34%	3	1.07%	11	1.01%	0	0.00%	49	1.19%
未就业	172	6.58%	7	2.50%	53	4.85%	8	6.67%	240	5.84%

数据来源：广东省高校毕业生就业在线，统计截止时间：2016 年 8 月 31 日。

（二）专业初次就业率

1. 本科毕业生

专业就业率：本科毕业生初次就业率大部分专业均在 90.00% 及以上，其中公共事业管理、药学、应用心理学、制药工程、康复治疗学、中药学（临床方向）、中药学（营销与物流方向）和中药资源与开发 8 个专业的就业率均为 100.00%。

表 1-5 2016 届本科毕业生各专业就业率

专业	毕业生人数	已就业人数	就业率
公共事业管理	110	110	100.00%
药学	105	105	100.00%
应用心理学	85	85	100.00%
制药工程	79	79	100.00%
康复治疗学	60	60	100.00%
中药学(临床方向)	51	51	100.00%
中药学(营销与物流方向)	50	50	100.00%
中药资源与开发	39	39	100.00%
国际经济与贸易	238	237	99.58%
药物制剂	82	81	98.78%
中药制药	65	64	98.46%
护理学	198	194	97.98%
中药学	167	162	97.01%
医学信息工程	53	51	96.23%
计算机科学与技术	99	94	94.95%
针灸推拿学	120	113	94.17%
英语(医药方向)	112	105	93.75%
体育教育	131	120	91.60%
中医学	597	504	84.42%
中西医临床医学	173	138	79.77%

数据来源：广东省高校毕业生就业在线，统计截止时间：2016 年 8 月 31 日。

截至 2016 年 12 月 10 日，中医学专业就业率为 91.79%，中西医临床医学专业就业率为 89.6%。

2. 专科毕业生¹

¹ 本校 2016 届专科毕业生共分布在针灸康复临床医学院、护理学院、职业技术学院和中药学院共 4 个学院，其中针灸康复临床医学院包括针灸推拿和医疗美容技术专业，护理学院包括护理学专业，中药学院包括中药专业，职业技术学院包括针灸推拿专业，此处只呈现各专业就业率。

专科毕业生中，针灸推拿（针灸康复临床医学院）和中药专业的就业率为 100.00%。

表 1-6 2016 届专科毕业生各专业就业率

专业	毕业生 人数	已就业 人数	就业率
针灸推拿（针灸康复临床医学院）	77	77	100.00%
中药	53	53	100.00%
护理学	83	82	98.80%
医疗美容技术	50	49	98.00%
针灸推拿（职业技术学院）	17	12	70.59%

数据来源：广东省高校毕业生就业在线，统计截止时间：2016 年 8 月 31 日。

3. 硕士生²

从培养单位来看，硕士生各培养单位就业率均处于较高水平，其中第四临床医学院、附属佛山中医院等 26 个培养单位就业率均为 100.00%。

表 1-7 2016 届硕士生各培养单位就业率

培养单位	毕业生 人数	已就业 人数	就业率
第四临床医学院	26	26	100.00%
附属佛山中医院	15	15	100.00%
经济与管理学院	14	14	100.00%
热带医学研究所	14	14	100.00%
附属广州中医院	12	12	100.00%
脾胃研究所	12	12	100.00%
附属东莞中医院	6	6	100.00%
附属南海妇产儿童医院	6	6	100.00%
国际中医药转化医学研究所	6	6	100.00%
附属宝安中医院	6	6	100.00%
广州市番禺区中心医院	5	5	100.00%
附属广东中西医结合医院	5	5	100.00%
护理学院	4	4	100.00%
祈福医院	4	4	100.00%
体育健康学院	4	4	100.00%

² 本校 2016 届硕士生共分布在 40 个培养单位共 162 个专业，各专业人数较少，故只呈现各培养单位毕业生就业率。

培养单位	毕业生 人数	已就业 人数	就业率
附属新会中医院	3	3	100.00%
附属海南中医院	2	2	100.00%
附属茂名中医院	2	2	100.00%
附属清远中医院	2	2	100.00%
附属三亚中医院	2	2	100.00%
附属湛江第一中医院	2	2	100.00%
科技产业园	2	2	100.00%
实验动物中心	2	2	100.00%
医学信息工程学院	2	2	100.00%
附属湛江第二中医院	1	1	100.00%
附属北碚中医院	1	1	100.00%
针灸康复临床医学院	145	140	96.55%
附属广东第二中医院	28	27	96.43%
中药学院	88	84	95.45%
第二临床医学院	307	293	95.44%
第一临床医学院	230	219	95.22%
广州军区广州总医院	30	28	93.33%
第三临床医学院	26	24	92.31%
附属中山中医院	9	8	88.89%
附属广州中医医院	8	7	87.50%
基础医学院	31	27	87.10%
临床药理研究所	12	10	83.33%
中药资源科学与工程研究中心	11	9	81.82%
马克思主义学院	7	4	57.14%
山东临沂市人民医院	1	0	0.00%

数据来源：广东省高校毕业生就业在线，统计截止时间：2016 年 8 月 31 日。

4. 博士毕业生³

从培养单位来看，大部分培养单位就业率均处于 90.00% 以上，其中基础医学院、脾胃研究所等 7 个培养单位就业率均为 100.00%。

³本校 2016 届博士毕业生共分布在 12 个培养单位共 41 个专业，各专业人数较少，故只呈现各培养单位毕业生就业率。

表 1-8 2016 届博士毕业生各培养单位就业率

培养单位	毕业生总人数	就业人数	就业率
基础医学院	4	4	100.00%
脾胃研究所	4	4	100.00%
广州军区广州总医院	3	3	100.00%
附属佛山中医院	2	2	100.00%
附属广东第二中医院	2	2	100.00%
第四临床医学院	2	2	100.00%
科技产业园	1	1	100.00%
第一临床医学院	43	41	95.35%
第二临床医学院	34	32	94.12%
中药学院	9	8	88.89%
针灸康复临床医学院	12	10	83.33%
临床药理研究所	4	3	75.00%

数据来源：广东省高校毕业生就业在线，统计截止时间：2016 年 8 月 31 日。

（三）未就业分析

学校 2016 届未就业毕业生共计 240 人（占比 5.84%），其中本科毕业生 172 人，专科毕业生 7 人，硕士毕业生 53 人，博士毕业生 8 人；对未就业毕业生进一步调研，结果显示：31.40%的毕业生“得到过 offer，但不满意”，此外，较多毕业生选择“不就业拟升学”（18.84%）和“在准备国内公务员或其他考试”（18.36%）来谋求更好的职业发展。通过对未就业学生情况进行调查，毕业生对职业发展要求较高，希望通过升学深造或参加职业技能考试提升就业竞争力，以获得更心仪的就业机会。

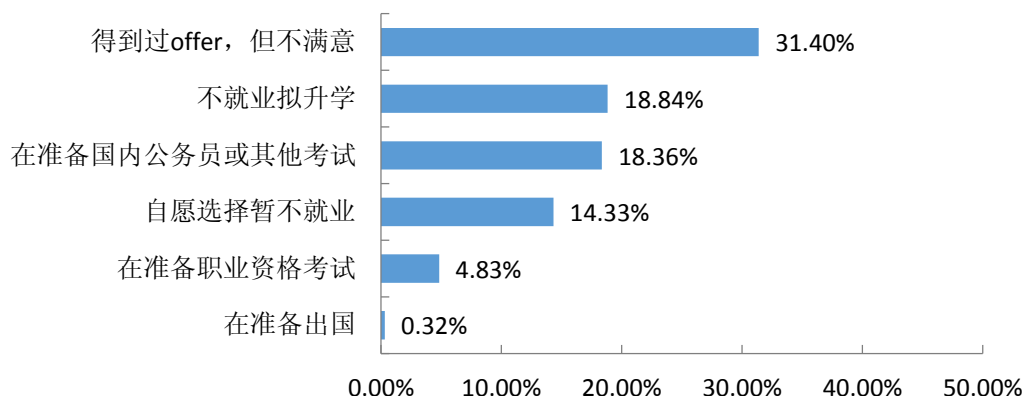


图 1-2 2016 届毕业生未就业的原因分布

数据来源：第三方机构新锦成-2016 届毕业生就业与培养质量调查。

三、就业流向

对单位就业（签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业）的毕业生分析毕业生就业地区流向、就业行业流向、就业职业流向和就业单位流向。

（一）地区流向

就业区域分布：学校 2016 届毕业生就业地区以广东省内为主，占比为 85.89%；省外就业人数较多的地区为湖南省、河南省和湖北省，占比分别为 1.35%、1.17% 和 0.93%。

表 1-9 2016 届毕业生就业地区分布

就业区域	本科毕业生	专科毕业	硕士毕业生	博士毕业生	全体毕业
本省（广东省）	89.43%	98.51%	78.06%	63.06%	85.89%
湖南省	0.31%	0.00%	3.71%	1.80%	1.35%
河南省	0.41%	0.00%	2.00%	9.91%	1.17%
湖北省	0.26%	0.00%	2.40%	1.80%	0.93%
浙江省	0.66%	0.00%	1.40%	0.90%	0.84%
贵州省	1.02%	0.00%	0.60%	0.90%	0.81%
北京市	1.02%	0.00%	0.60%	0.00%	0.78%
上海市	1.02%	0.00%	0.50%	0.90%	0.78%
江苏省	0.71%	1.12%	0.70%	0.90%	0.75%
山东省	0.36%	0.37%	1.30%	0.90%	0.66%
陕西省	0.26%	0.00%	1.20%	1.80%	0.57%
安徽省	0.46%	0.00%	0.60%	1.80%	0.51%
广西壮族自治区	0.31%	0.00%	0.80%	2.70%	0.51%
海南省	0.56%	0.00%	0.50%	0.00%	0.48%
云南省	0.31%	0.00%	0.70%	1.80%	0.45%
重庆市	0.20%	0.00%	0.80%	2.70%	0.45%
新疆维吾尔自治区	0.61%	0.00%	0.20%	0.00%	0.42%
四川省	0.20%	0.00%	0.60%	2.70%	0.39%
福建省	0.20%	0.00%	0.70%	0.90%	0.36%
江西省	0.05%	0.00%	0.90%	0.00%	0.30%
山西省	0.26%	0.00%	0.30%	1.80%	0.30%
河北省	0.10%	0.00%	0.50%	1.80%	0.27%
甘肃省	0.36%	0.00%	0.10%	0.00%	0.24%

就业区域	本科毕业生	专科毕业	硕士毕业生	博士毕业生	全体毕业
天津市	0.26%	0.00%	0.20%	0.90%	0.24%
香港特别行政区	0.10%	0.00%	0.30%	0.00%	0.15%
内蒙古自治区	0.15%	0.00%	0.10%	0.00%	0.12%
西藏自治区	0.15%	0.00%	0.00%	0.00%	0.09%
澳门特别行政区	0.10%	0.00%	0.00%	0.00%	0.06%
吉林省	0.05%	0.00%	0.10%	0.00%	0.06%
黑龙江省	0.00%	0.00%	0.10%	0.00%	0.03%
辽宁省	0.05%	0.00%	0.00%	0.00%	0.03%
青海省	0.05%	0.00%	0.00%	0.00%	0.03%

数据来源：广东省高校毕业生就业在线，统计截止时间：2016 年 8 月 31 日。

省内就业城市：广东省内就业的毕业生主要流向了广州市（57.75%）和深圳市（10.57%）；其中，各学历层次毕业生主要就业城市为广州市，占比均在 54.00% 以上。

表 1-10 2016 届毕业生省内就业城市分布

就业市	本科毕业生	专科毕业生	硕士毕业生	博士毕业生	全体毕业生
广州市	57.93%	62.26%	54.69%	70.00%	57.75%
深圳市	8.96%	10.19%	13.74%	17.14%	10.57%
佛山市	6.34%	7.55%	6.42%	2.86%	6.39%
东莞市	5.31%	3.40%	5.26%	1.43%	5.02%
中山市	3.25%	2.26%	3.47%	1.43%	3.18%
江门市	2.34%	1.89%	0.90%	0.00%	1.85%
茂名市	1.83%	2.26%	1.67%	0.00%	1.78%
汕头市	0.97%	4.15%	2.18%	1.43%	1.61%
清远市	1.54%	0.38%	1.67%	1.43%	1.47%
珠海市	1.43%	0.00%	2.05%	0.00%	1.43%
梅州市	1.83%	0.38%	0.90%	0.00%	1.40%
惠州市	1.54%	1.51%	1.03%	0.00%	1.36%
揭阳市	1.08%	0.75%	1.67%	2.86%	1.26%
湛江市	0.97%	0.75%	1.28%	1.43%	1.05%
阳江市	1.20%	0.38%	0.26%	0.00%	0.84%
韶关市	0.86%	0.75%	0.64%	0.00%	0.77%
云浮市	0.86%	0.38%	0.77%	0.00%	0.77%
肇庆市	0.57%	0.38%	1.16%	0.00%	0.70%
潮州市	0.57%	0.38%	0.13%	0.00%	0.42%
河源市	0.46%	0.00%	0.13%	0.00%	0.31%
汕尾市	0.17%	0.00%	0.00%	0.00%	0.10%

数据来源：广东省高校毕业生就业在线，统计截止时间：2016 年 8 月 31 日。

生源地与就业地域交叉分析：省内生源毕业生中，97.81%选择留在本省（广东省）工作；60.25%的省外生源也优先考虑在广东省就业，28.90%的省外生源回生源地就业。

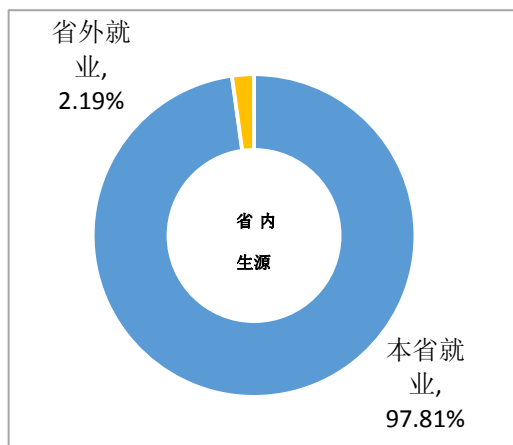


图 1-3 省内生源毕业生就业地区分布

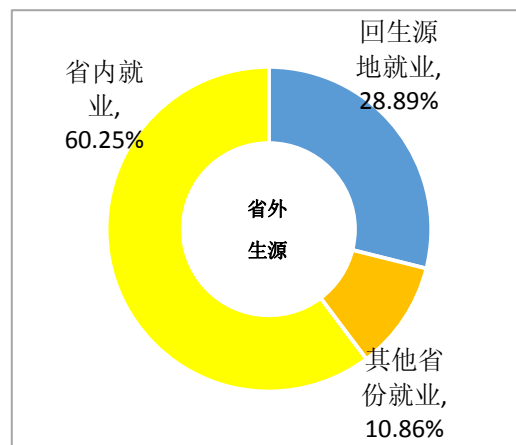


图 1-4 省外生源毕业生就业地区分布

数据来源：广东省高校毕业生就业在线。

（二）行业流向

不同学历毕业生就业行业分布：2016 届毕业生主要集中在“卫生和社会工作”行业就业。这一行业流向与我校专业设置及办学定位相符合。

表 1-11 2016 届不同学历毕业生就业行业分布

就业行业	本科毕业生	专科毕业生	硕士毕业生	博士毕业生	全校毕业生
卫生和社会工作	46.79%	67.66%	89.29%	81.98%	62.35%
制造业	14.85%	4.83%	3.30%	0.00%	10.09%
教育	5.26%	2.97%	5.41%	17.12%	5.51%
信息传输、软件和信息技术服务业	8.52%	0.37%	0.10%	0.00%	5.06%
租赁和商务服务业	4.59%	1.12%	0.10%	0.00%	2.82%
居民服务、修理和其他服务业	2.65%	11.90%	0.40%	0.00%	2.64%
金融业	3.98%	0.74%	0.20%	0.00%	2.46%
批发和零售业	3.06%	7.06%	0.00%	0.00%	2.37%
文化、体育和娱乐业	3.52%	1.12%	0.20%	0.90%	2.25%
科学研究和技术服务业	1.79%	1.86%	0.70%	0.00%	1.41%
公共管理、社会保障和社会组织	1.94%	0.37%	0.20%	0.00%	1.23%

就业行业	本科毕业生	专科毕业生	硕士毕业生	博士毕业生	全校毕业生
交通运输、仓储和邮政业	0.87%	0.00%	0.00%	0.00%	0.51%
建筑业	0.77%	0.00%	0.00%	0.00%	0.45%
住宿和餐饮业	0.56%	0.00%	0.00%	0.00%	0.33%
农、林、牧、渔业	0.36%	0.00%	0.00%	0.00%	0.21%
房地产业	0.26%	0.00%	0.00%	0.00%	0.15%
水利、环境和公共设施 管理业	0.15%	0.00%	0.10%	0.00%	0.12%
采矿业	0.05%	0.00%	0.00%	0.00%	0.03%
电力、热力、燃气及水 生产和供应业	0.05%	0.00%	0.00%	0.00%	0.03%

数据来源：广东省高校毕业生就业在线，统计截止时间：2016 年 8 月 31 日。

（三）职业流向

不同学历毕业生就业职业分布：本科毕业生、硕士毕业生和博士毕业生主要就业职业为中医医师；专科毕业生主要就业职业为护理人员 and 医疗技术人员。

表 1-12 2016 届毕业生主要就业职业分布

就业职业	本科毕业生	专科毕业生	硕士毕业生	博士毕业生	全体毕业生
中医医师	14.28%	0.74%	78.18%	76.58%	34.37%
护理人员	7.96%	30.11%	0.40%	0.00%	7.22%
药剂人员	7.14%	1.49%	7.11%	1.80%	6.50%
其他商业、服务业人员	9.08%	2.23%	0.20%	0.00%	5.57%
其他卫生专业技术人员	7.55%	1.86%	2.80%	0.90%	5.45%
不便分类的其他从业人员	8.21%	0.00%	0.10%	0.00%	4.85%
医疗技术人员	2.96%	24.54%	2.20%	0.90%	4.40%
计算机与应用工程技术人员	5.61%	0.00%	0.20%	0.00%	3.35%
推销、展销人员	4.90%	2.97%	0.00%	0.00%	3.11%
中西医结合医师	3.93%	0.00%	2.00%	1.80%	2.96%
其他专业技术人员	2.86%	3.35%	1.30%	1.80%	2.40%
行政业务人员	3.82%	0.74%	0.00%	0.00%	2.31%
其他办事人员及有关部门人员	3.47%	0.37%	0.00%	0.00%	2.07%
医疗卫生辅助服务人员	1.68%	7.81%	0.40%	0.00%	1.74%
高等教育教师	0.10%	0.00%	2.80%	14.41%	1.38%

注：表中为就业量最大的前 15 种就业职业。

数据来源：广东省高校毕业生就业在线，统计截止时间：2016 年 8 月 31 日。

（四）单位流向

不同学历毕业生单位流向：本科毕业生主要流向企业单位，占比 59.57%；而专科毕业生、硕士毕业生和博士毕业生均主要流向了医疗卫生单位，占比分别为 52.26%、81.54% 和 86.96%。

表 1-13 2016 届毕业生就业单位性质分布

单位性质	本科毕业生	专科毕业生	硕士毕业生	博士毕业生	全体毕业生
医疗卫生单位	33.54%	52.26%	81.54%	86.96%	50.73%
企业单位	59.57%	45.11%	11.50%	3.26%	42.63%
其他事业单位	4.85%	1.50%	0.95%	1.09%	3.32%
国家机关	1.98%	1.13%	6.01%	8.70%	3.29%
部队	0.05%	0.00%	0.00%	0.00%	0.03%

数据来源：广东省高校毕业生就业在线，统计截止时间：2016 年 8 月 31 日。

就业单位规模：毕业生主要就业于就业单位规模为 301-2000 人的单位（34.43%），其次为 100 人及以下（22.67%）规模的单位。

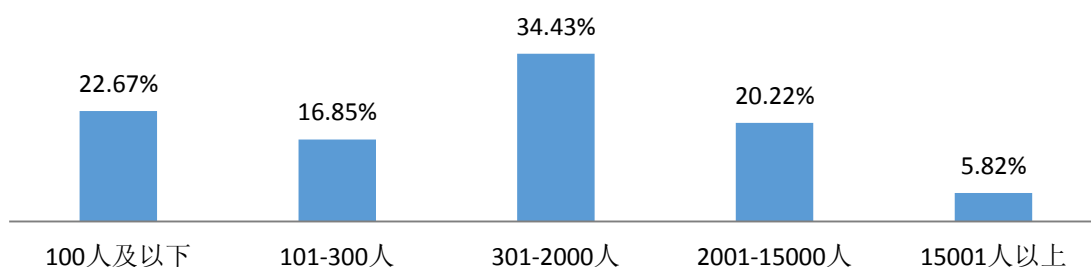


图 1-5 毕业生就业单位规模分布

数据来源：第三方机构新锦成-2016 届毕业生就业与培养质量调查。

（五）就业流向

1.三甲医院

2016 届毕业生在全国三甲医院就业的总人数为 707 人，占全校医疗卫生单位就业毕业生的 34.42%。其中本科毕业生 252 人，占比 27.97%；专科毕业生 60 人，占比 33.34%；硕士毕业生 339 人，占比 38.43%；博士毕业生 56 人，占比 61.54%。

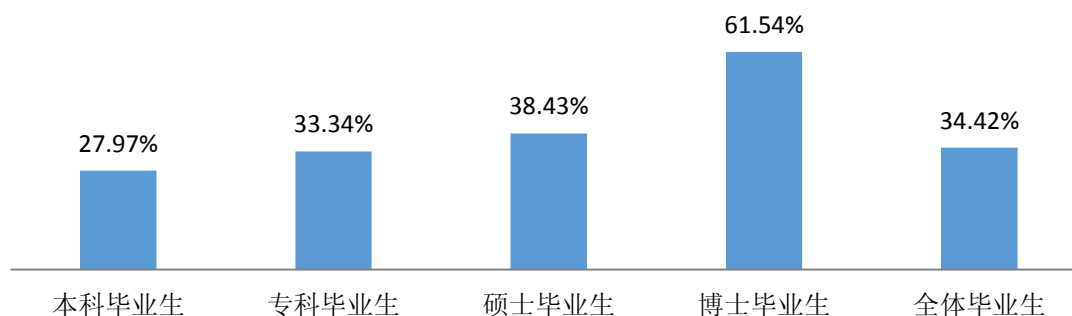


图 1-6 不同学历在医疗卫生单位就业的毕业生在三甲医院就业占比

数据来源：第三方机构新锦成-2016 届毕业生就业与培养质量调查。

2.世界 500 强企业

2016 届毕业生进入世界 500 强企业就业的人数有 91 人，其中 12.09%的毕业生在赛诺菲(SANOFI)就业，10.99%的毕业生在阿斯利康(ASTRAZENECA)就业。

表 1-14 毕业生进入世界 500 强企业就业情况

世界 500 强企业	数	比
赛诺菲 (SANOFI)	11	12.09%
阿斯利康 (ASTRAZENECA)	10	10.99%
中国太平洋保险 (集团) 股份有限公司 (CHINA PACIFIC INSURANCE (GROUP))	9	9.89%
中国人寿保险 (集团) 公司 (CHINA LIFE INSURANCE)	9	9.89%
中国农业银行 (AGRICULTURAL BANK OF CHINA)	7	7.69%
中国人民保险集团股份有限公司 (People's Insurance Co. of China)	6	6.59%
中国平安保险 (集团) 股份有限公司 (PING AN INSURANCE)	4	4.40%
中国银行 (BANK OF CHINA)	3	3.30%
中国工商银行 (INDUSTRIAL & COMMERCIAL BANK OF CHINA)	3	3.30%
默沙东 (MERCK)	3	3.30%
汇丰银行控股公司 (HSBC HOLDINGS)	3	3.30%
中国中信集团有限公司 (CITIC GROUP)	2	2.20%
中国邮政集团公司 (CHINA POST GROUP)	2	2.20%
中国移动通信集团公司 (CHINA MOBILE COMMUNICATIONS)	2	2.20%
拜耳集团 (BAYER)	2	2.20%
百事公司 (PEPSICO)	2	2.20%
中粮集团有限公司 (COFCO)	1	1.10%
中国能源建设集团有限公司 (China Energy Engineering Group)	1	1.10%

世界 500 强企业	数	比例
中国建设银行 (CHINA CONSTRUCTION BANK)	1	1.10%
中国电信集团公司 (CHINA TELECOMMUNICATIONS)	1	1.10%
法国兴业银行 (SOCIÉTÉ GÉNÉRALE)	1	1.10%
新华人寿保险股份有限公司 (New China Life Insurance)	1	1.10%
索尼 (SONY)	1	1.10%
强生 (JOHNSON & JOHNSON)	1	1.10%
交通银行 (BANK OF COMMUNICATIONS)	1	1.10%
家乐福 (CARREFOUR)	1	1.10%
恒大集团 (Evergrande Real Estate Group)	1	1.10%
三星电子 (SAMSUNG ELECTRONICS)	1	1.10%
海航集团 (HNA Group)	1	1.10%

注：世界 500 强的排名来源于 2016 年《财富》杂志。

数据来源：广东省高校毕业生就业在线，统计截止时间：2016 年 8 月 31 日。

3. 中国 500 强企业

2016 届毕业生进入中国 500 强企业就业的人数有 103 人，其中主要集中在广州白云山医药集团股份有限公司（16.50%）及康美药业股份有限公司（12.62%）。

表 1-15 毕业生进入中国 500 强企业就业情况

中国 500 强企业	人数	比例
广州白云山医药集团股份有限公司	17	16.50%
康美药业股份有限公司	13	12.62%
中国太平洋保险(集团)股份有限公司	9	8.74%
国药控股股份有限公司	9	8.74%
中国农业银行股份有限公司	7	6.80%
华润置地有限公司	7	6.80%
中国人民保险集团股份有限公司	6	5.83%
中国平安保险(集团)股份有限公司	4	3.88%
中国银行股份有限公司	3	2.91%
中国工商银行股份有限公司	3	2.91%
中国中信股份有限公司	2	1.94%
中国移动有限公司	2	1.94%
九州通医药集团股份有限公司	2	1.94%
中粮地产(集团)股份有限公司	1	0.97%
中国能源建设股份有限公司	1	0.97%
中国建设银行股份有限公司	1	0.97%

中国 500 强企业	人数	比例
中国电信股份有限公司	1	0.97%
云南白药集团股份有限公司	1	0.97%
新华人寿保险股份有限公司	1	0.97%
唯品会控股有限公司	1	0.97%
网易公司	1	0.97%
万科企业股份有限公司	1	0.97%
腾讯控股有限公司	1	0.97%
浪潮电子信息产业股份有限公司	1	0.97%
开滦能源化工股份有限公司	1	0.97%
交通银行股份有限公司	1	0.97%
恒大地产集团有限公司	1	0.97%
海南航空股份有限公司	1	0.97%
广州汽车集团股份有限公司	1	0.97%
东风汽车集团股份有限公司	1	0.97%
北京同仁堂股份有限公司	1	0.97%
保利房地产(集团)股份有限公司	1	0.97%

注：中国 500 强的排名来源于 2016 年《财富》杂志。

数据来源：广东省高校毕业生就业在线，统计截止时间：2016 年 8 月 31 日。

四、继续深造

（一）国内升学

学校 2016 届毕业生中，共有 475 人选择国内升学深造，升学率为 11.57%；其中，本科毕业生在国内升学率较高，为 16.56%。

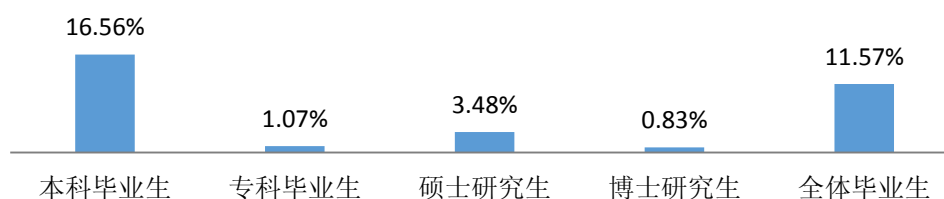


图 1-7 2016 届毕业生在国内求学情况

数据来源：广东省高校毕业生就业在线，统计截止时间：2016 年 8 月 31 日。

升学院校分布：2016 届本科毕业生升学主要流向了本校，共有 311 人选择在本校继续深造其次，本科毕业生有 24 人流向了暨南大学。

表 1-16 2016 届毕业生升学院校流向

学历	院校名称	升学人数	院校名称	升学人数
本科毕业生	广州中医药大学	311	贵州医科大学	1
	暨南大学	24	湖南大学	1
	中山大学	8	湖南中医药大学	1
	广东外语外贸大学	6	江西中医药大学	1
	华南师范大学	6	兰州理工大学	1
	北京中医药大学	4	闽南师范大学	1
	广东药科大学	4	南京农业大学	1
	广西中医药大学	4	南京中医药大学	1
	华南理工大学	4	宁夏医科大学	1
	南方医科大学	4	青海大学	1
	广西师范大学	3	上海交通大学	1
	云南中医学院	3	上海师范大学	1
	北京大学	2	上海中医药大学	1
	广州大学	2	沈阳药科大学	1
	深圳大学	2	苏州大学	1
	天津大学	2	天津师范大学	1
	中国药科大学	2	天津中医药大学	1
	中国中医科学院	2	西南大学	1
	安徽大学	1	云南大学	1
	北京工业大学	1	浙江师范大学	1
	成都市中医药大学	1	郑州大学	1
	成都中医药大学	1	中国传媒大学	1
	第三军医大学	1	中国海洋大学	1
	对外经济贸易大学	1	中国科学院大学	1
	广东工业大学	1	中国科学院大学深圳先进技术研究院	1
	广东海洋大学	1	中国医学科学院药用植物研究所	1
	广东医科大学	1	中国政法大学	1
	广西医科大学	1	重庆医科大学	1
	贵阳中医学院	1	遵义医学院	1
专科毕业生	广州大学	2	广东嘉应学院	1
硕士毕业生	广州中医药大学	30	山东中医药大学	1
	华南理工大学	2	上海中医药大学	1
	江西中医药大学	1	天津中医药大学	1
	南方医科大学	1	中国科学院华南植物园	1

注：流向院校根据升学人数降序排列，人数相同则按照音序降序排列。

数据来源：广东省高校毕业生就业在线，统计截止时间：2016 年 8 月 31 日。

升学专业一致性：本科毕业生升学专业与所学专业一致或相关的占比为 93.28%；硕士毕业生升学专业与所学专业一致或相关的占比为 87.50%。本科毕业生进行跨专业深造原因中以“出于个人兴趣”（77.78%）为主，其次为“就业前景好”（11.11%）和“志愿外被调剂”（11.11%）。硕士毕业生跨专业深造的原因均为“出于个人兴趣”。

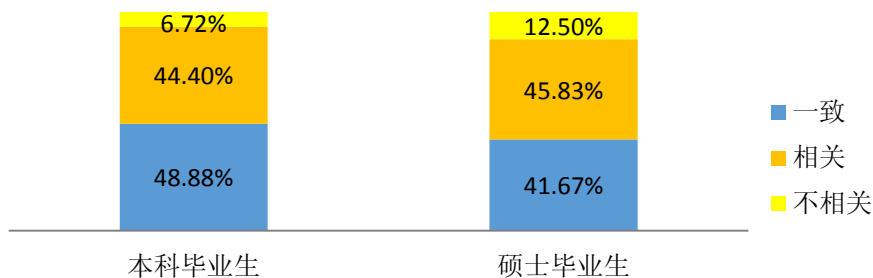


图 1-8 2016 届毕业生升学专业一致性

数据来源：广东省高校毕业生就业在线，统计截止时间：2016 年 8 月 31 日。

（二）出国（境）深造

学校 2016 届毕业生中，共有 52 人选择出国（境）深造（1.27%）；其中本科毕业生 48 人，专科毕业生 1 人，硕士毕业生 3 人。对本科毕业生出国（境）情况进一步分析，结果如下所示。

留学国家（地区）分布：出国（境）留学本科毕业生主要流向了港澳台地区，占比为 31.25%，其次为英国（27.08%）、美国（14.58%）和澳大利亚（12.50%）。

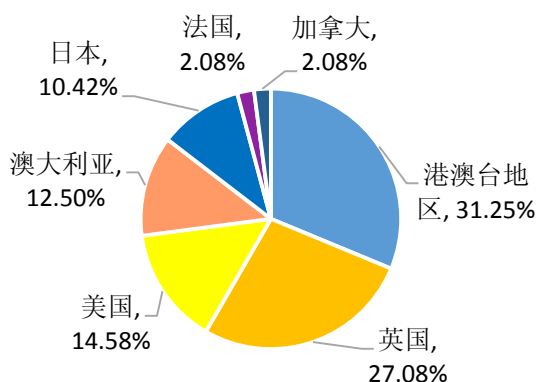


图 1-9 本科毕业生留学国家（地区）分布

数据来源：广东省高校毕业生就业在线，统计截止时间：2016 年 8 月 31 日。

留学专业一致性：针对出国（境）留学的本科毕业生进一步调查其专业一致性及跨专业原因，结果显示，有 80.00% 的本科毕业生出国（境）深造专业与所学专业一致或相近。

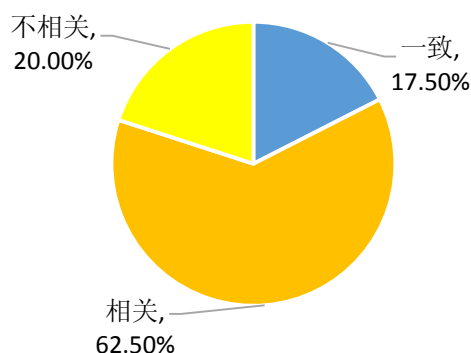


图 1-10 本科毕业生留学专业一致性

数据来源：第三方机构新锦成-2016 届毕业生就业与培养质量调查。

出国（境）留学跨专业深造原因：本科毕业生进行跨专业深造原因中以“符合兴趣爱好”（87.50%）为主，其次为“就业前景好”（12.50%）。

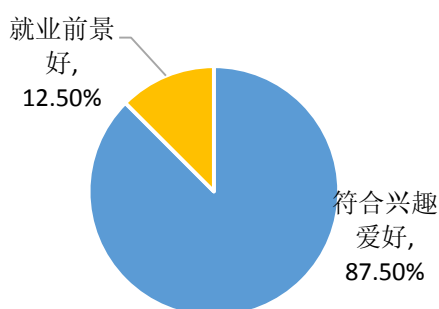


图 1-11 2016 届本科毕业生出国（境）跨专业深造原因

数据来源：第三方机构新锦成-2016 届毕业生就业与培养质量调查。

第二部分：就业工作举措及特色

学校高度重视就业创业工作，坚持把高水平大学建设、创新强校工程与推进就业创业工作紧密结合，将就业创业教育与人才培养、科学研究、社会服务和文化传承同部署、同检查，每年召开毕业生就业与创新创业工作会议，学校领导与学院一把手签订就业创业工作目标责任书，有力地推进我校就创业工作的深入开展。学校毕业生就业质量不断提高，学生就业满意度达 90% 以上。学校 2016 年获评广东省大学生创新创业教育示范学校。

一、深化教育教学改革，医教研协同推进就业

“重经典、强临床”是学校本科教学最鲜明的特色，也是学校办学六十年最重要的经验总结。学校紧抓广东建设中医药强省、创新强校工程、开展高水平大学建设等机遇，着力优化学校专业结构，深化教育教学改革，尤其是重视实践教学。拓展实践教学基地，已建成教学实践基地 203 个，其中临床类教学基地 111 所；积极推进协同创新，与广药集团、华润三九、康美药业、复星医药等著名医药企业开展全方位、多层次的合作；建设完善了中医学、中药学 2 个国家级实验教学示范中心和中医学、中药学、针灸推拿学、临床技能等 10 个省级实验教学示范中心。临床技能中心被授予全国首批中医类别国家医师资格考试实践技能考试与考官培训基地。2012-2015 年中医类毕业生职业医师资格考试总体通过率全国排名第一，中西医临床类排名第二。学生蝉联两届全国针灸技能大赛团体冠军，在泛珠三角区域临床技能大赛等比赛中名列前茅。2016 年我校在“第一届全国医药院校药学、中药学大学生创新创业暨实验教学改革大赛”中获得特等奖；在首届“粤港高校护理学研究生论坛”中获得三等奖；英语专业学生专业英语四级、专业英语八级考试通过率高于全国平均水平。医教研协同，提高学生综合素质和发展潜力，增强学生就业核心竞争力。2016 年我校各类实践教学基地共聘用毕业生 413 个，占毕业生人数 10.05%。

二、加强就业指导服务，拓宽就业渠道

邀请用人单位开展校园招聘活动，将就业岗位带进校园，邀请用人单位为 2016 届毕业生举办校园宣讲会 42 场，提供岗位 1085 个；连续 13 年承办广东省高校毕业生供需见面活动（医药类专场），已成为沟通用人单位和毕业生的就业双选平台，在业界形成了良好的口碑，具有较大的社会影响力，2016 年参会单位 284 个，提供岗位 12000 个。加强就业市场信息化建设，对就业中心网页进行改版，2016 年通过网页发布就业信息 412 条，提供岗位 7878 个岗位；“广州中医药大学就业中心”微信平台关注人数超过 14000 人，2016 年发布就业创业相关信息超过 1200 条，阅读量超过 20 万人次。

充分利用新媒体资源，向学生宣传各级就业创业方针政策，引导和组织符合条件的学生享受政策优惠。关心关注就业困难毕业生，开展一对一帮扶，引导毕业生转变就业观念，找准求职定位。帮助 193 名 2016 届毕业生学生成功申领广东省人社厅求职创业补贴，共计金额达 28.95 万元。向 200 名家庭经济困难毕业生发放求职补贴，共计金额达 10 万元。

三、加强就业指导教育，提升毕业生就业能力

开展全程化就业指导教育，在新生入学时举办职业规划系列教育活动，开设《职业生涯规划》及《就业指导》课程，组织企业精英面对面活动，邀请赛诺菲投资有限公司、广药集团、东莞康华医院等著名企业（医院）高管到校为学生开展行业就业形势分析、职业生涯规划及求职能力提升等讲座，让学生接受优秀企业文化教育，更深入了解社会人才需求，全方位提升学生求职就业素质。

举办学生职业生涯规划大赛、学生求职大赛、行业（专业、岗位）分析大赛、学生创业大赛等校园活动，邀请用人单位人力资源主管、行业专家、创业导师等直接参与比赛组织过程，为选手提供专业指导，起到了良好的示范效应。举办创业沙龙及创业讲座 20 余场，近 2000 人次参加活动，为在校学生提供了一个直接与创业者交流的平台和机会。举办“风华国贸”模拟市场营销大赛、“新宝堂”陈皮产品营销大赛等校园活动，营造出了积极向上的校园就创业氛围，受到广大学生欢迎。

四、加强创新创业教育，培养学生创新精神和创业能力

深化创新创业教育改革，建立创新创业实践与课程学分对接机制。完善卓越中医人才培养计划实施框架，构建具有中医药特色的创新创业教育人才培养体系。丰富就业创业课程建设，组织编撰出版了具有专业特色的《诊所创业》教材，开设《诊所创业》任选课，与《KAB 商业技能训练》、《创新思维与能力开发》、《创业心理拓展》、《大学生创业教育》等课程形成了较为完善的创业教育课程体系。注重就业创业师资队伍建设，2016 年在浙江大学、同济大学组织了两期就业创业教育专项研修班，共有 33 名教师参加了学习，另有 13 名教师参加各级就业创业学术交流活动，就业创业工作队伍水平显著提高。我校辅导员近 80%参加过就业创业指导相关培训。目前，我校就业创业课程教师共有 46 人取得高级职业指导师资格证、全球职业规划师以及创业指导师、创业实训师、SYB 讲师、KAB 讲师、国际创业教练高级证书等资格证书。

加强创业学院建设，继续建设创业实践园、创新创业实验室、创业孵化基地，开辟众创空间等校内创新创业场所，逐步扩大学生创业实践园区规模，对优秀学生创业创新创业项目进行扶持孵化。与番禺区国家数字家园共建大学生创新创业教育示范基地。建立了广州赛莱拉干细胞科技股份有限公司、广州九尾信息科技有限公司、广州杜仲哥互联网科技有限公司、深圳市中医院临床技能综合培训中心、广州医博信息科技有限公司、广州永诺生物科技有限公司、广州水晶宫舍文化传播有限公司等 7 个校级大学生创新创业实践基地，建立了中药资源科学与工程研究中心、中医学实验教学示范中心、中药学实验教学示范中心、临床药理研究所、脾胃研究所、热带医学研究所等 6 个大学生创新创业实训中心，为大学生开展创新创业实践提供了良好的平台。

2016 年我校获得大学生创新创业训练计划校级立项 180 个、省级立项 110 个，国家级立项 40 个，总资助金额 245.2 万元；举办“赛莱拉”杯创新创业大赛，广州赛莱拉干细胞科技股份有限公司每年提供创业扶持基金 10 万元用于优秀创业项目的扶持与孵化。在第四届“远志杯”全国高等中医药院校大学生课外学术科技作品竞赛中我校获得一等奖一项，二等奖两项；在 2016 年“挑战杯 创青春”广东大学生创业大赛中我校取得金奖两项、银奖八项以及铜奖七项。毕业生林佳祥创业项目

“饶平县金树湖种养有限公司”获得第二届中国“互联网+”大学生创新创业大赛国赛铜奖，广东省“众创杯”大学生启航赛暨“赢在广州”第五届大学生创业大赛金奖，中国中医药报对林佳祥的创业经历进行了头版头条报道；毕业生王锐旭创业项目“九尾科技信息有限公司”创办 3 年来共拿到 4 轮融资，公司的估值超 5 亿。公司主打产品“兼职猫”的品牌以及影响力也受行业肯定，荣获 2015 年华南电商金标奖“最佳 O2O 兼职招聘奖”、2016 年“最具高校人气招聘服务平台独角兽奖”。2016 届毕业生陈岳明创办的广州市壹度软件科技有限责任公司致力于打造大学生在线轻度心理咨询综合服务平台，研发了面向大学生的公益性心理聆听服务手机应用——风聆 APP，获得 100 万融资。

第三部分：就业质量相关分析

从学生和用人单位视角综合评价高校毕业生的就业质量，可以较全面的了解毕业生当前的就业现状及其竞争优势。其中，毕业生对自身就业质量评价指标包括薪酬情况、目前工作与所学专业的相关情况、对目前工作的满意度和目前工作与自身职业期待的吻合情况；用人单位对毕业生的评价指标包括用人单位对毕业生工作表现的满意度和毕业生的优势能力。相关统计分析结果如下所示。

一、本科毕业生就业质量相关分析

（一）薪酬水平

薪酬区间：学校 2016 届本科毕业生转正后的税前月均收入为 4020.66 元；月薪区间主要集中在 3000-4000 元（33.86%），其次为 4000-5000 元（23.94%）。

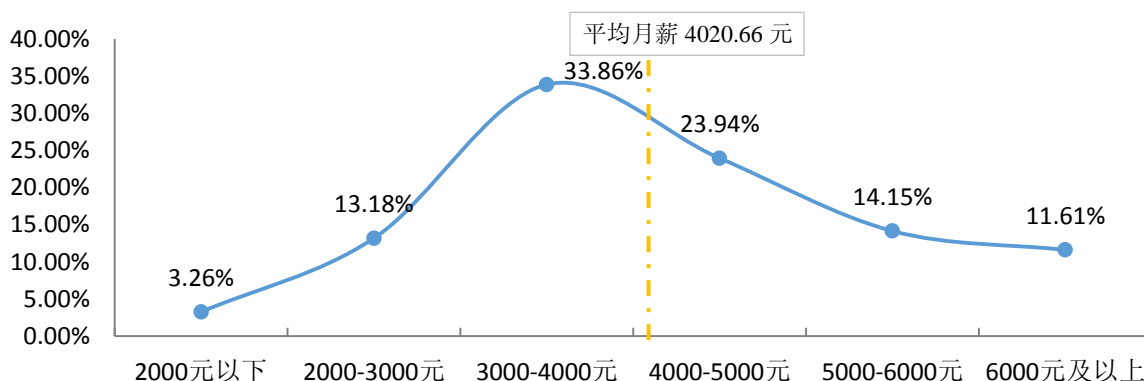


图 3-1 2016 届本科毕业生薪酬分布

注：薪酬包括能折算为现金的工资、福利等。

数据来源：第三方机构新锦成-2016 届毕业生就业与培养质量调查。

主要行业月薪：本科毕业生中，在信息传输、软件和信息技术服务业就业的毕业生薪酬水平相对较高，起薪点为 4864.90 元/月；在卫生和社会工作行业就业的学生由于执业医师等准入资格因素限制，起薪点 3799.85 元/月，但在获取相关准入资格后薪资福利情况将会有较大提升。

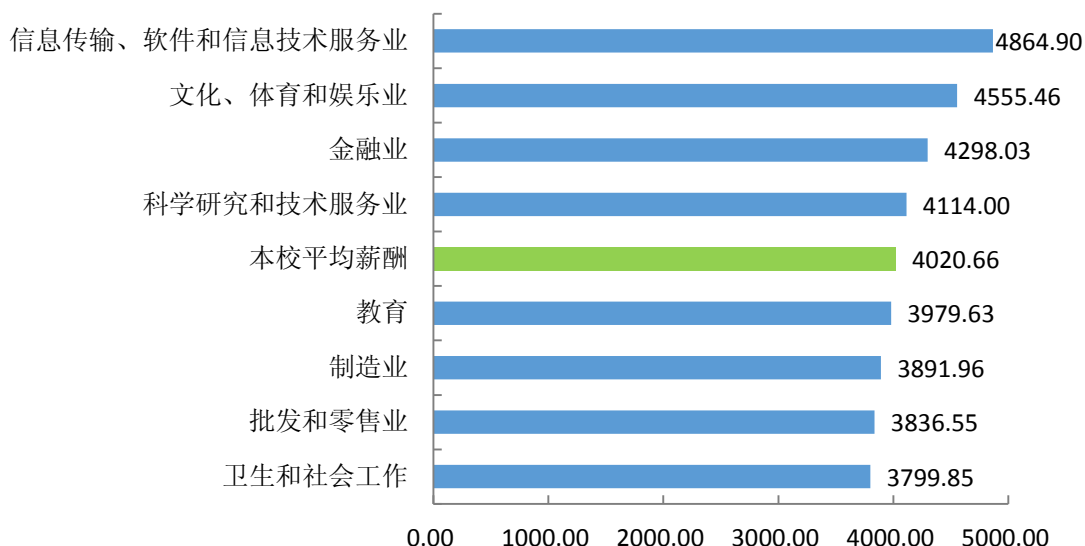


图 3-2 2016 届本科毕业生主要就业行业薪酬分布（单位：元/月）

注：列举答题人数≥20 人的就业行业。

数据来源：第三方机构新锦成-2016 届毕业生就业与培养质量调查。

省内主要就业城市平均月薪：2016 届毕业生中，在深圳市就业的本科毕业生薪酬（5062.74 元/月）最高，其次是广州市（4202.94 元/月）。

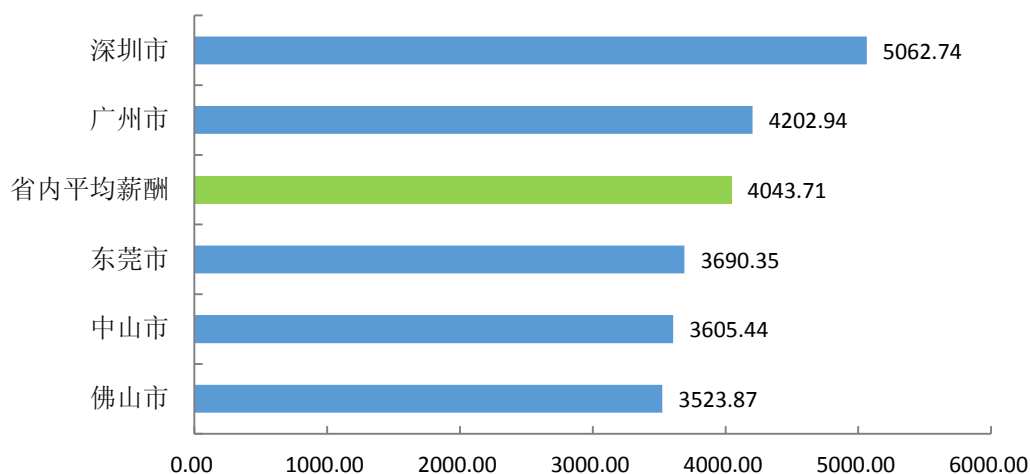


图 3-3 2016 届本科毕业生省内主要就业城市薪酬水平（单位：元/月）

注：主要就业城市指答题人数≥20 的就业城市。

数据来源：第三方机构新锦成-2016 届毕业生就业与培养质量调查。

主要就业单位月薪：2016 届本科毕业生中，在三资企业就业的毕业生薪酬水平相对较高，月均收入为 5495.18 元。此外，就业单位为“医疗卫生单位”的毕业生月均收入为 3511.66 元。

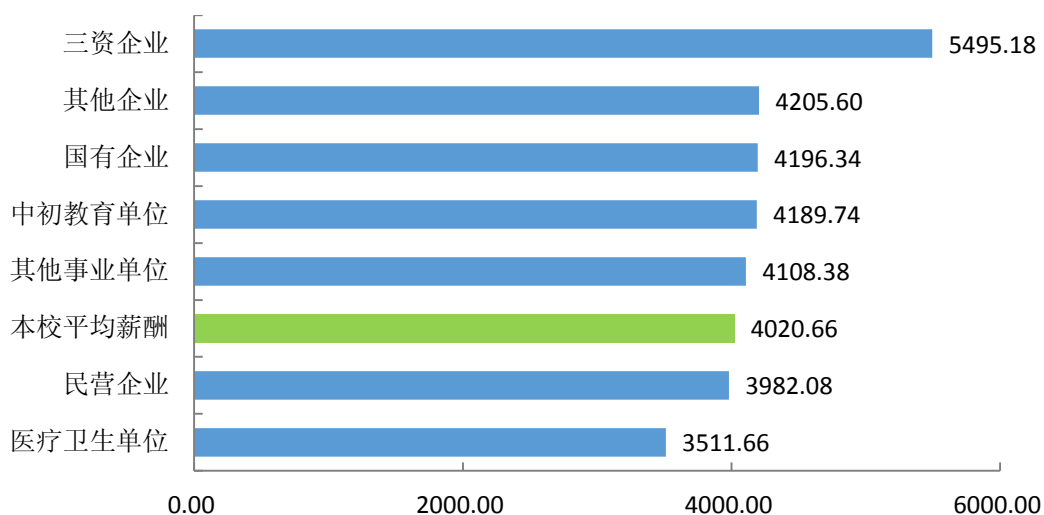


图 3-4 2016 届本科毕业生主要就业单位薪酬分布（单位：元/月）

注：列举答题人数 ≥ 20 人的就业单位。

数据来源：第三方机构新锦成-2016 届毕业生就业与培养质量调查。

（二）专业相关度

学校 2016 届本科毕业生目前就职岗位与所学专业的相关度为 87.36%，其中很相关（31.65%）和比较相关（33.52%）占比相对较大。

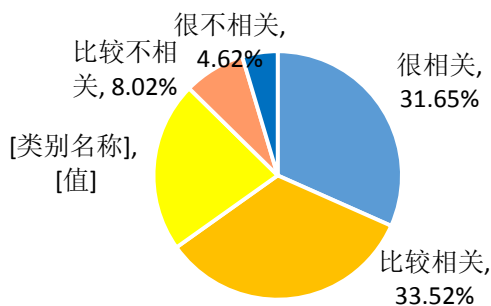


图 3-5 2016 届本科毕业生专业相关度分布

注：相关度=“很相关”占比+“比较相关”占比+“一般”占比。

数据来源：第三方机构新锦成-2016 届毕业生就业与培养质量调查。

主要专业本科毕业生的专业相关度分布如下表所示：

表 3-1 2016 届主要专业本科毕业生专业相关度分布

专业	很相关	比较相关	一般	比较不相关	很不相关	相关度
康复治疗学	75.00%	25.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
中医学（第二临床医学院）	46.81%	34.04%	17.02%	2.13%	0.00%	97.87%
药学	26.19%	45.24%	26.19%	2.38%	0.00%	97.62%

专业	很相关	比较相关	一般	比较不相关	很不相关	相关度
中医学(中医骨伤科临床方向)	27.78%	50.00%	16.67%	0.00%	5.56%	94.44%
护理学	71.43%	12.50%	9.82%	4.46%	1.79%	93.75%
计算机科学与技术	24.56%	45.61%	22.81%	5.26%	1.75%	92.98%
药物制剂	18.52%	59.26%	14.81%	3.70%	3.70%	92.59%
制药工程	24.24%	39.39%	27.27%	6.06%	3.03%	90.91%
中西医临床医学	30.23%	32.56%	27.91%	9.30%	0.00%	90.70%
针灸推拿学	38.10%	38.10%	14.29%	4.76%	4.76%	90.48%
中医学（第一临床医学院）	33.33%	38.46%	17.95%	5.13%	5.13%	89.74%
医学信息工程	19.44%	25.00%	44.44%	8.33%	2.78%	88.89%
应用心理学	20.00%	42.50%	25.00%	10.00%	2.50%	87.50%
中药学	27.45%	29.41%	27.45%	7.84%	7.84%	84.31%
中药学(临床方向)	34.78%	30.43%	17.39%	8.70%	8.70%	82.61%
国际经济与贸易	7.07%	41.41%	32.32%	14.14%	5.05%	80.81%
中药制药	34.48%	27.59%	17.24%	13.79%	6.90%	79.31%
公共事业管理	16.67%	30.95%	30.95%	9.52%	11.90%	78.57%
体育教育	24.49%	34.69%	18.37%	10.20%	12.24%	77.55%
中药学(营销与物流方向)	5.00%	30.00%	40.00%	20.00%	5.00%	75.00%
英语(医药方向)	30.23%	30.23%	13.95%	13.95%	11.63%	74.42%

注：1.相关度=“很相关”占比+“比较相关”占比+“一般”占比。

2.中药资源与开发专业样本量较小，其数据结果不纳入到报告结论的分析范围。

数据来源：第三方机构新锦成-2016 届毕业生就业与培养质量调查。

本科毕业生从事低专业相关度工作的原因：主要为“不想找相关工作，因为个人兴趣”（42.98%）和“想找相关工作，但是机会太少”（19.30%）。

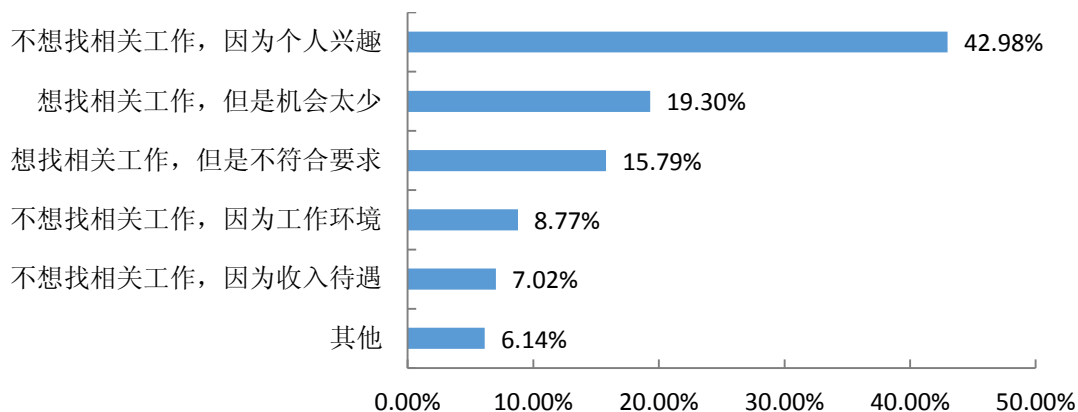


图 3-6 2016 届本科毕业生从事低专业对口度工作的原因

数据来源：第三方机构新锦成-2016 届毕业生就业与培养质量调查。

（三）工作满意度

毕业生对目前工作的满意度主要由两个方面组成：一是毕业生对于现实就业状况的评价，包括对目前的薪酬水平和工作内容的满意度；二是对于未来发展的预期评价，即对职业发展前景的满意度。

2016 届本科毕业生对目前工作各方面的满意度均在 85.00% 以上，处于较高水平。表明毕业生的工作现状和发展前景比较符合自身的就业期望。

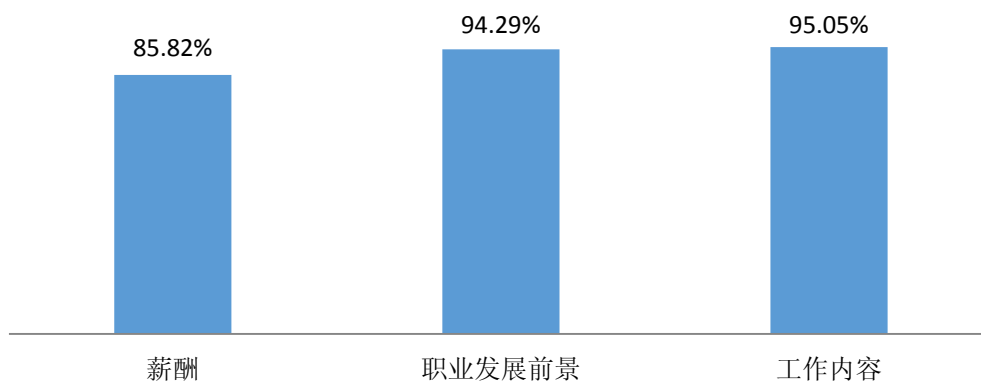


图 3-7 2016 届本科毕业生工作满意度

注：满意度=“很满意”占比+“比较满意”占比+“一般”占比。

数据来源：第三方机构新锦成-2016 届毕业生就业与培养质量调查。

（四）职业期待吻合度

2016 届本科毕业生中，有 93.63% 认为目前的工作与自身期待的吻合情况处于一般及以上水平，其中“很符合”占比为 9.56%，“比较符合”占比为 48.90%。

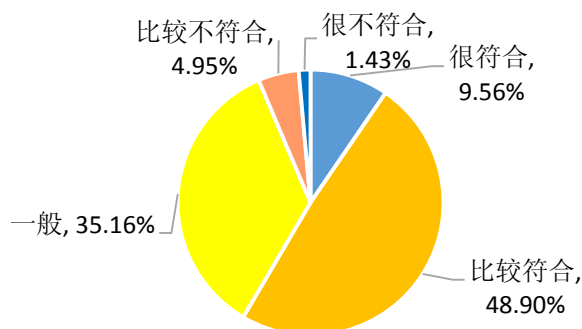


图 3-8 2016 届本科毕业生自身职业期待吻合度

注：职业期待吻合度=“很符合”占比+“比较符合”占比+“一般”占比。

数据来源：第三方机构新锦成-2016 届毕业生就业与培养质量调查。

二、专科毕业生就业质量相关分析

（一）薪酬水平

薪酬区间：学校 2016 届专科毕业生转正后的税前月均收入为 3381.00 元；月薪区间主要集中在 3000-4000 元（36.15%），其次为 2000-3000 元（30.00%）。

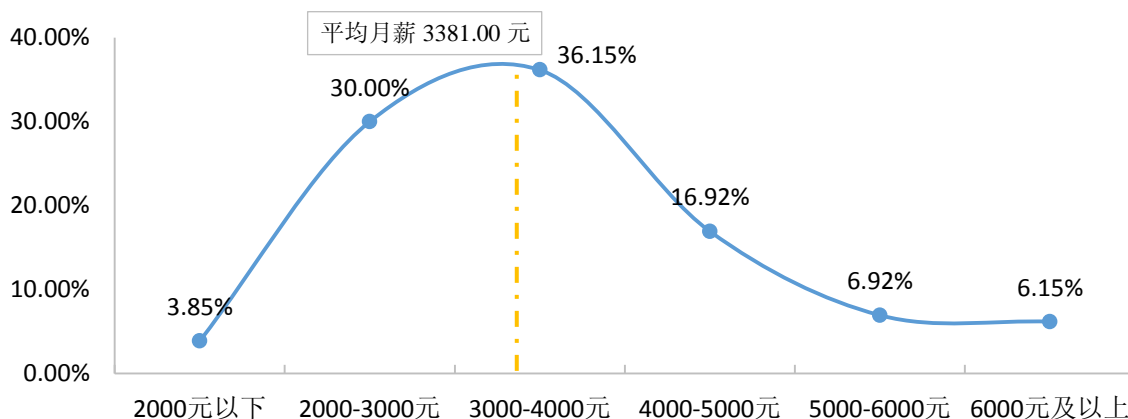


图 3-9 2016 届专科毕业生薪酬分布

注：薪酬包括能折算为现金的工资、福利等。

数据来源：第三方机构新锦成-2016 届毕业生就业与培养质量调查。

（二）专业相关度

学校 2016 届专科毕业生目前就业岗位与所学专业的相关度为 94.48%，可见毕业生所学专业知识及技能与实际工作的契合度较高，能够学以致用。

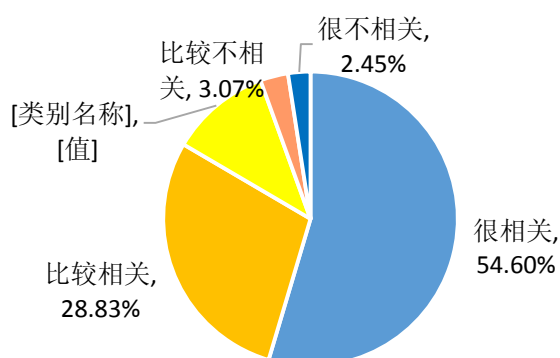


图 3-10 2016 届专科毕业生专业相关度分布

注：相关度=“很相关”占比+“比较相关”占比+“一般”占比。

数据来源：第三方机构新锦成-2016 届毕业生就业与培养质量调查。

各专业专科毕业生的专业相关度分布如下表所示：

表 3-2 2016 届各专业专科毕业生专业相关度分布

专业	很相关	比较相关	一般	比较不相关	很不相关	相关度
护理学	77.61%	13.43%	7.46%	1.49%	0.00%	98.51%
针灸推拿	52.63%	31.58%	13.16%	0.00%	2.63%	97.37%
中药	39.39%	36.36%	15.15%	6.06%	3.03%	90.91%
医疗美容技术	16.00%	56.00%	12.00%	8.00%	8.00%	84.00%

注：相关度=“很相关”占比+“比较相关”占比+“一般”占比。

数据来源：第三方机构新锦成-2016 届毕业生就业与培养质量调查。

专科毕业生从事低专业相关度工作的原因：主要为“不想找相关工作，因为个人兴趣”（44.44%）、“不想找相关工作，因为工作环境”（22.22%）和“想找相关工作，但是机会太少”（22.22%）。

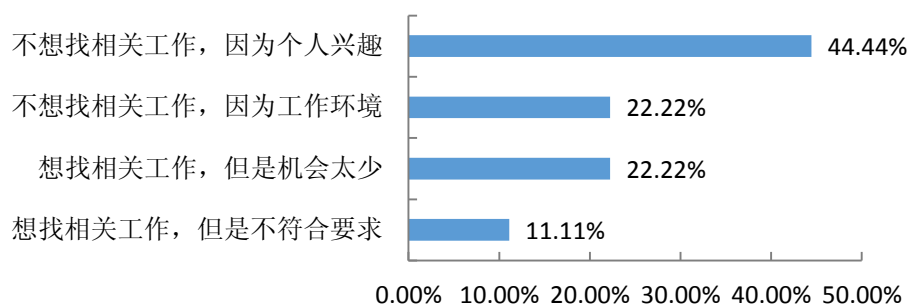


图 3-11 2016 届专科毕业生从事低专业对口度工作的原因

数据来源：第三方机构新锦成-2016 届毕业生就业与培养质量调查。

（三）工作满意度

2016 届专科毕业生对目前工作各方面的满意度均在 84% 以上，处于较高水平，其中对职业发展前景（94.48%）的满意度最高。

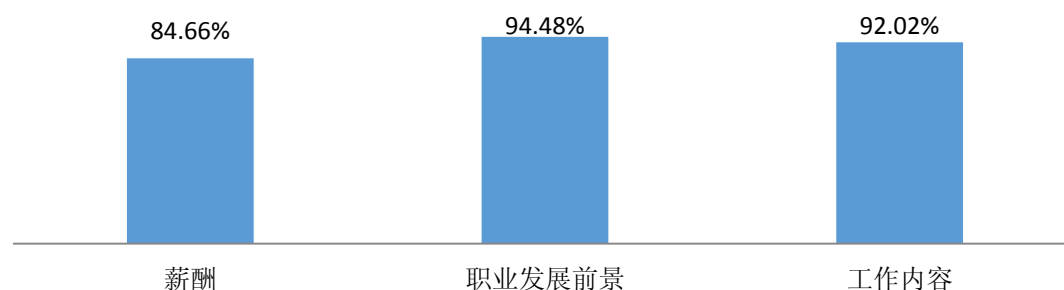


图 3-12 2016 届专科毕业生工作满意度

注：满意度=“很满意”占比+“比较满意”占比+“一般”占比。

数据来源：第三方机构新锦成-2016 届毕业生就业与培养质量调查。

（四）职业期待吻合度

2016 届专科毕业生认为目前的工作与自身期待的吻合度为 92.02%，其中“比较符合”占比较大，为 41.10%。

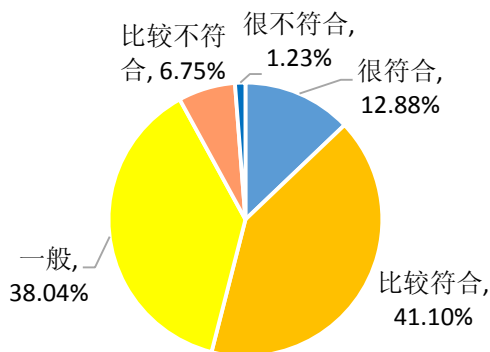


图 3-13 专科毕业生职业期待吻合度

注：职业期待吻合度=“很符合”占比+“比较符合”占比+“一般”占比。

数据来源：第三方机构新锦成-2016 届毕业生就业与培养质量调查。

三、硕士毕业生就业质量相关分析

（一）薪酬水平

薪酬区间：学校 2016 届硕士毕业生转正后的税前月均收入为 4552.20 元；月薪区间主要集中在 6000 元及以上（24.93%），其次为 3000-4000 元（23.01%）和 5000-6000 元（21.10%）。

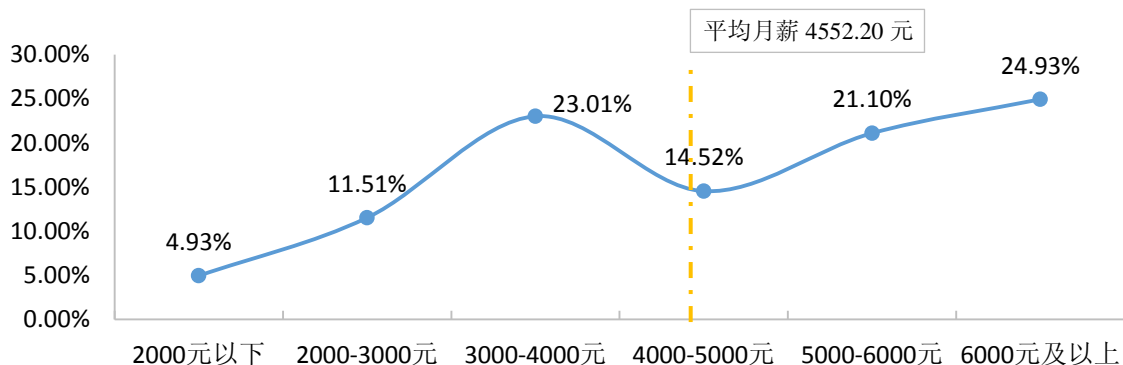


图 3-14 2016 届硕士毕业生薪酬分布

注：薪酬包括能折算为现金的工资、福利等。

数据来源：第三方机构新锦成-2016 届毕业生就业与培养质量调查。

主要行业月薪：硕士毕业生中，在教育行业就业的毕业生薪酬水平相对较高，月均收入为 5203.33 元。

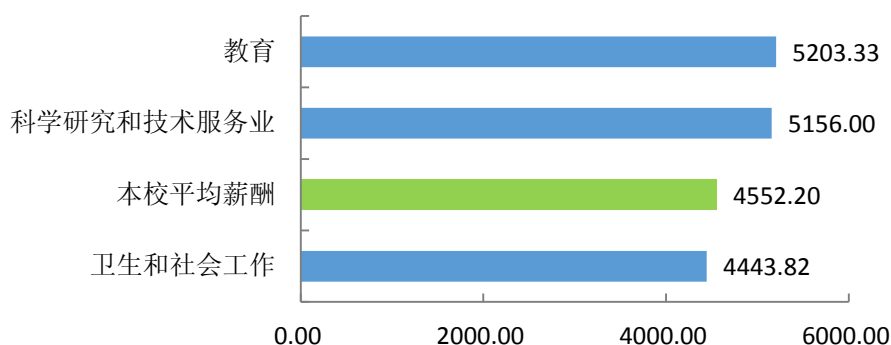


图 3-15 2016 届硕士毕业生主要就业行业薪酬分布（单位：元/月）

注：列举答题人数≥15 人的就业行业。

数据来源：第三方机构新锦成-2016 届毕业生就业与培养质量调查。

省内主要就业城市平均月薪：本省就业的硕士毕业生中，流向深圳市的毕业生薪酬（6731.25 元/月）最高，其次是广州市（4673.47 元/月）。

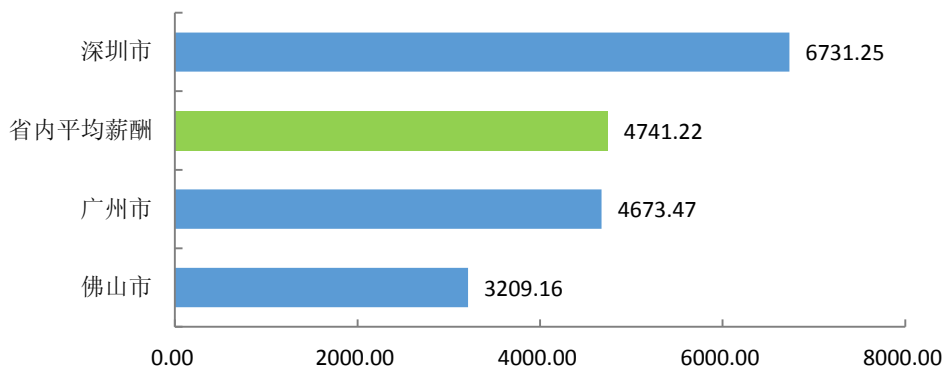


图 3-16 2016 届硕士毕业生省内主要就业城市薪酬水平（单位：元/月）

注：主要就业城市指答题人数≥15 的就业城市。

数据来源：第三方机构新锦成-2016 届毕业生就业与培养质量调查。

（二）专业相关度

学校 2016 届硕士毕业生目前就业岗位与所学专业的相关度为 94.25%，其中，“很相关”占比为 39.00%，“比较相关”占比为 38.75%。

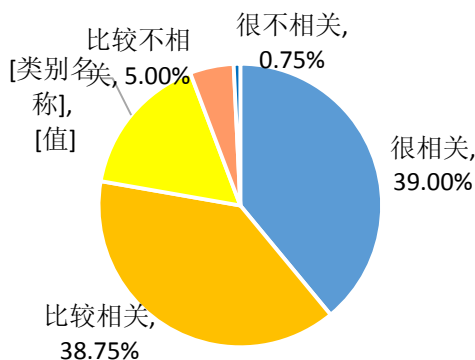


图 3-17 2016 届硕士毕业生专业相关度分布

注：相关度=“很相关”占比+“比较相关”占比+“一般”占比。

数据来源：第三方机构新锦成-2016 届毕业生就业与培养质量调查。

主要专业硕士毕业生的专业相关度分布如下表所示：

表 3-3 2016 届主要专业硕士毕业生专业相关度分布

专业	很相关	比较相关	一般	比较不相	很不相	相关度
中医学（第二临床医学院）	34.78%	43.48%	21.74%	0.00%	0.00%	100.00%
中医学（第一临床医学院）	36.67%	39.70%	20.91%	2.73%	0.00%	97.28%
中医学（针灸康复临床医学院）	36.34%	44.81%	12.21%	4.02%	2.63%	93.35%
中西医结合临床（第一临床医学院）	50.00%	31.82%	4.55%	13.64%	0.00%	86.36%

注：1.相关度=“很相关”占比+“比较相关”占比+“一般”占比。

2.中药学等专业样本量较小，其数据结果不纳入到报告结论的分析范围。

数据来源：第三方机构新锦成-2016 届毕业生就业与培养质量调查。

硕士毕业生从事低专业相关度工作的原因：主要为“想找相关工作，但是机会太少”（45.45%）和“想找相关工作，但是不符合要求”（18.18%）。

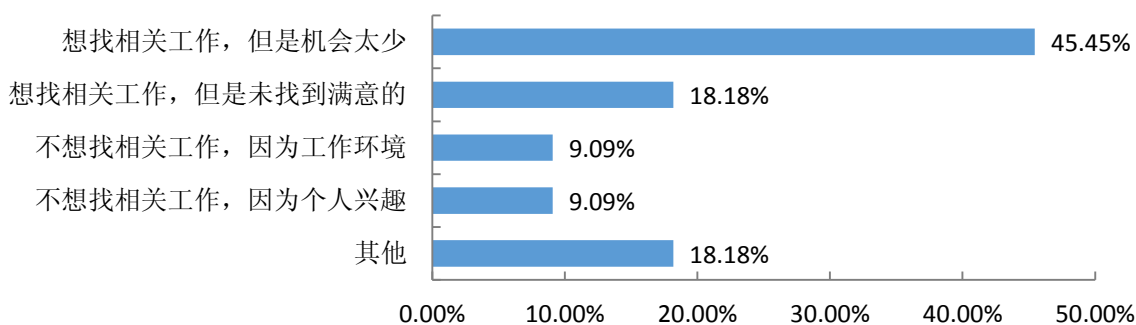


图 3-18 2016 届硕士毕业生从事低专业对口度工作的原因

数据来源：第三方机构新锦成-2016 届毕业生就业与培养质量调查。

（三）工作满意度

硕士毕业生对就业工作薪酬的满意度为 84.25%；对职业发展前景的满意度为 94.25%；对工作内容的满意度为 94.75%。

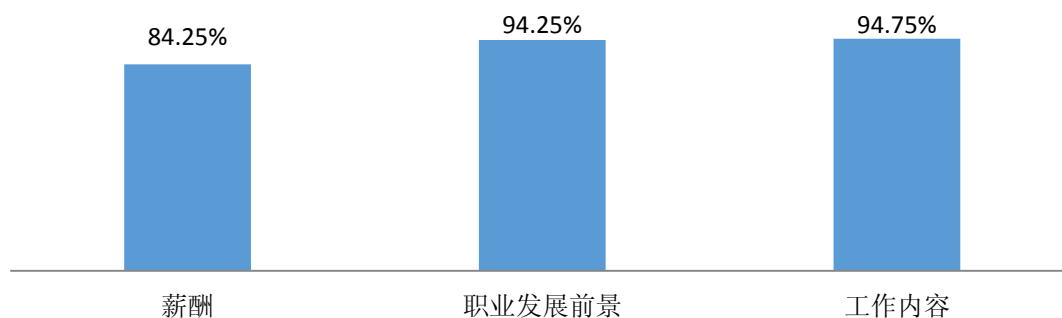


图 3-19 毕业研究生工作满意度

注：满意度=“很满意”占比+“比较满意”占比+“一般”占比。

数据来源：第三方机构新锦成-2016 届毕业生就业与培养质量调查。

（四）职业期待吻合度

毕业研究生的职业期待与目前工作吻合程度为 94.25%，其中“很符合”占比为 11.50%，“比较符合”占比为 47.75%。

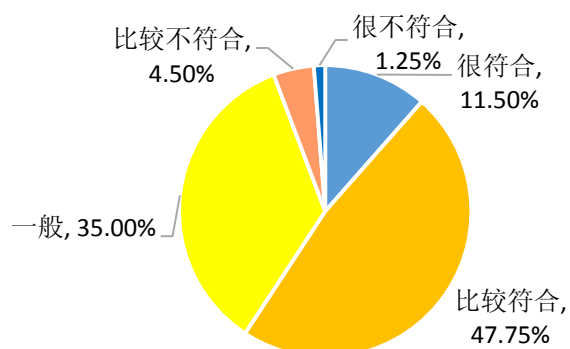


图 3-20 毕业研究生职业期待符合程度

注：职业期待符合度=“很符合”占比+“比较符合”占比+“一般”占比。

数据来源：第三方机构新锦成-2016 届毕业生就业与培养质量调查。

四、博士毕业生就业质量相关分析

（一）薪酬水平

薪酬区间：学校 2016 届博士毕业生转正后的税前月均收入为 5096.52 元；月薪区间主要集中在 6000 元及以上（36.54%），其次为 4000-5000 元（17.31%）和 5000-6000 元（17.31%）。

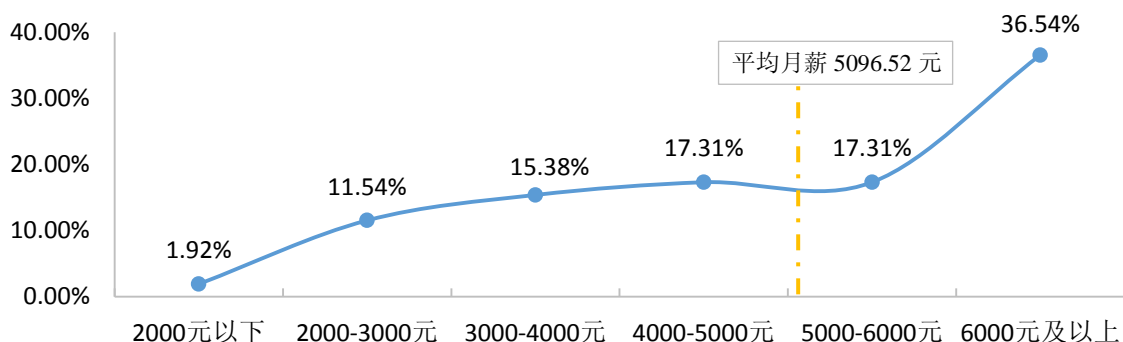


图 3-21 2016 届博士毕业生薪酬分布

注：薪酬包括能折算为现金的工资、福利等。

数据来源：第三方机构新锦成-2016 届毕业生就业与培养质量调查。

（二）专业相关度

学校 2016 届博士毕业生目前就业岗位与所学专业的相关度达到了 100.00%，其中，“很相关”占比为 48.28%，“比较相关”占比为 37.93%。

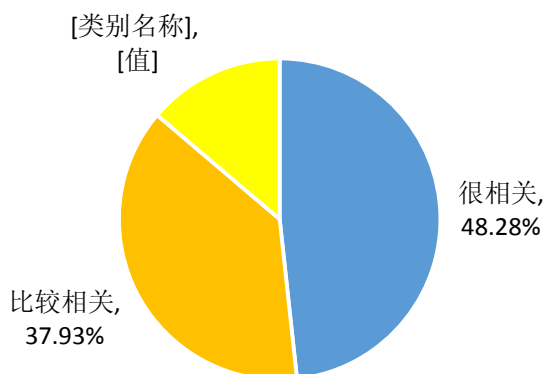


图 3-22 2016 届博士毕业生专业相关度分布

注：相关度=“很相关”占比+“比较相关”占比+“一般”占比。

数据来源：第三方机构新锦成-2016 届毕业生就业与培养质量调查。

（三）工作满意度

博士毕业生对就业工作薪酬的满意度为 87.93%；对职业发展前景的满意度为 96.55%；对工作内容的满意度为 98.28%。

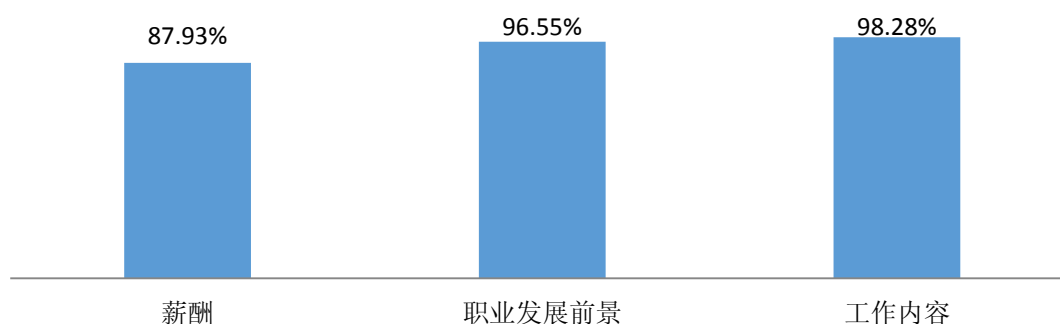


图 3-23 博士毕业生工作满意度

注：满意度=“很满意”占比+“比较满意”占比+“一般”占比。

数据来源：第三方机构新锦成-2016 届毕业生就业与培养质量调查。

（四）职业期待吻合度

博士毕业生的职业期待与目前工作吻合程度为 100.00%，其中“很符合”占比为 24.14%，“比较符合”占比为 58.62%。

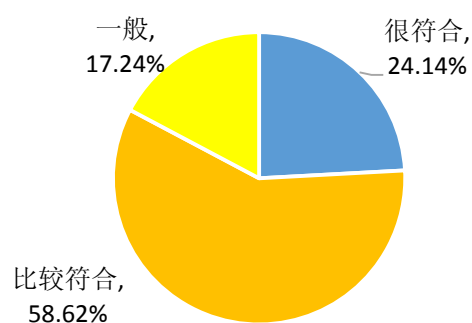


图 3-24 博士毕业生职业期待符合程度

注：职业期待符合度=“很符合”占比+“比较符合”占比+“一般”占比。

数据来源：第三方机构新锦成-2016 届毕业生就业与培养质量调查。

五、用人单位对毕业生的评价

将我校毕业生质量测量主体放到用人单位身上，能够比较真实地反映毕业生的质量，进而更加全面地反映学校人才培养过程中存在的问题。因此，建立毕业生质量外部测评体系，对于我校人才培养模式的改进和完善具有积极意义。

（一）用人单位对毕业生的满意度

用人单位对毕业生满意度：用人单位对本校毕业生的工作表现满意度达到了90%以上；其中评价为“很满意”的占比达29.67%。

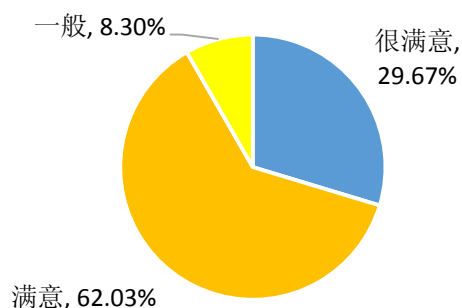


图 3-25 用人单位对 2016 届本科毕业生的满意度

注：满意度=“很满意”占比+“比较满意”占比+“一般”占比。

数据来源：第三方机构新锦成-2016 届毕业生就业与培养质量调查。

（二）用人单位对毕业生能力的评价

用人单位认为本校 2016 届毕业生在“专业技能和能力”、“学习能力”、“团队合作能力”、“适应能力”、“沟通能力”、“计算机应用能力”等方面表现较为突出。

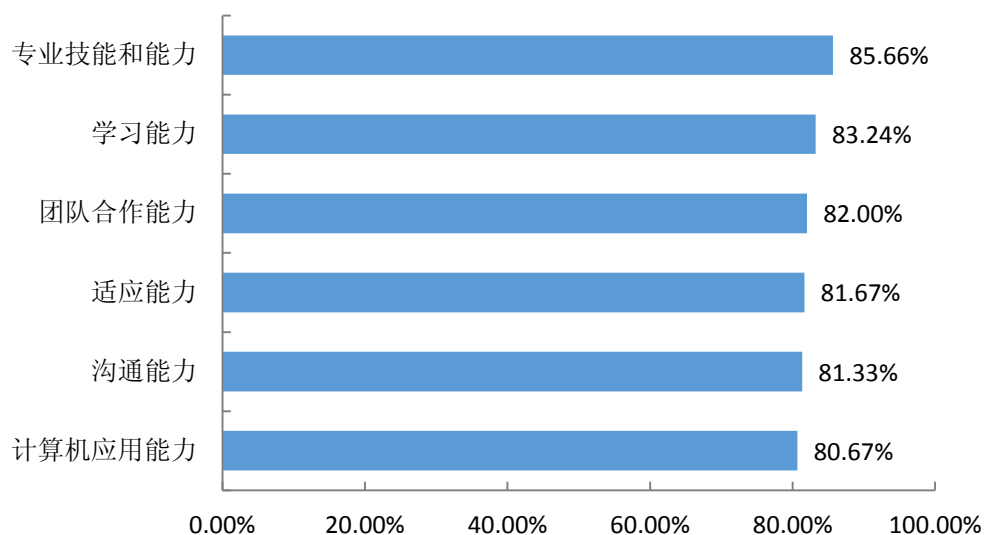


图 3-26 用人单位对 2016 届本科毕业生就业竞争力的评价

注：该题目为多选题，因此选项的百分比之和不是 100%。

数据来源：第三方机构新锦成-2016 届毕业生就业与培养质量调查。

第四部分：就业发展趋势分析

一、宏观就业形势研判

（一）政策利好推动中医药行业发展

“十三五”时期是我国全面建成小康社会的决胜阶段，是全面深化改革的攻坚时期。《中共中央关于全面深化改革若干重大问题的决定》明确要“完善中医药事业发展政策和机制”。第十二届全国人民代表大会常务委员会第二十五次会议通过自 2017 年 7 月 1 日起施行《中华人民共和国中医药法》，国务院办公厅首次印发《中医药健康服务发展规划（2015-2020 年）》、《中药材保护和发展规划（2015-2020 年）》等中医药发展领域的专项规划。中医药作为我国独特的卫生资源、潜力巨大的经济资源、具有原创优势的科技资源、优秀的文化资源和重要的生态资源，在经济社会发展中发挥着日益重要的作用。

2016 年 8 月全国卫生与健康大会上，习近平主席提出，要坚持正确的卫生与健康工作方针，以基层为重点，以改革创新为动力，预防为主，中西医并重，将健康融入所有政策，人民共建共享。2016 年国务院印发了《中医药发展战略规划纲要(2016—2030 年)》，纲要提出，到 2020 年，实现人人基本享有中医药服务，中医药产业成为国民经济重要支柱之一；到 2030 年，中医药服务领域实现全覆盖，中医药健康服务能力显著增强，对经济社会发展作出更大贡献。

从广东省内情况来看，广东作为我国中医药大省，将依据《广东省推进中医药强省建设行动纲要（2014—2018 年）》和《广东省中医药健康服务发展规划（2016-2020 年）》不断推进中医药体制机制创新，通过鼓励发展社会办中医、完善中医医疗服务体系，促进中医药与养老相结合，开展中医药健康服务合作区建设等一系列措施，充分发挥中医药在深化医改、发展经济、推动本省经济转型升级的重要作用。

（二）需求攀升带来新的就业机会

人才需求总量稳步增加：除了政府的大力扶持，社会人口老龄化及慢性病的威胁、“治未病”概念的普及等都使人们对中医药保健养生更加重视，市场需求的变化对中医药的发展起到了积极推动作用。医药英才网招聘数据显示，截至 2016 年 3 月初，中医药领域的人才需求量较去年同期上涨 13.5%。“十三五”期间是振兴中医药的大好时机，预计未来几年对中医药相关人才的需求量将保持稳定上升趋势。

人才需求结构发生变化：实施中医治未病健康工程，提升医疗机构治未病能力，拓展治未病服务领域。鼓励中医医疗机构、中医医师为中医养生保健机构提供保健咨询和调理等技术支持。促进中医养生保健服务的规范化、专业化、规模化发展，形成一批具有品牌效应的中医养生保健机构。在形成中医养生保健机构与医疗卫生机构协同发展的中医养生保健服务网络的过程中，营养师、中药师、有关的健康产品研发人员、产品管理人员乃至健康服务人才等高层次、复合型人才也将供不应求。

人才需求主体日趋多元化：中医药健康服务新业态不断涌现，服务技术不断创新，产品种类更加丰富，品质更加优良，带动相关支撑产业发展。中医药人才需求的主体从传统的各级医院向大中型企业、各类中医养生馆、中医研究院等分散，中医药人才的就业方向日趋多元化。

二、本校毕业生就业趋势研判

（一）毕业生整体就业情况良好

学校历来重视毕业生的就业工作，将实现毕业生的充分就业和高质量就业作为工作重心。如下图所示，近两届毕业生规模有所增长，就业率稳中有升，始终保持较高水平，就业状况良好；其中 2016 届各学历毕业生就业率均处于 93.00% 以上。

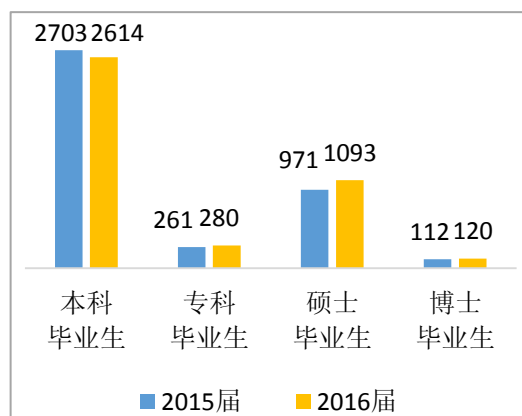


图 4-1 2015-2016 届毕业生规模

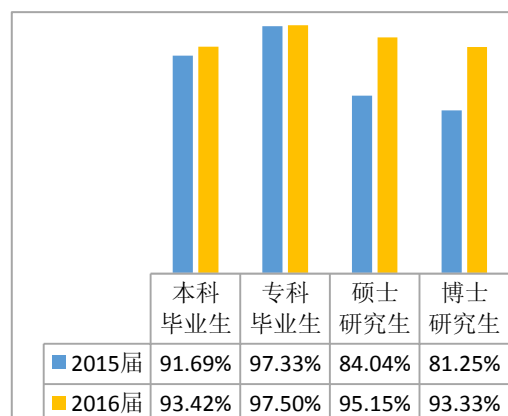


图 4-2 2015-2016 届毕业生就业率

数据来源：广东省高校毕业生就业在线。

（二）协议就业成为主要就业方式

单位就业为学校近两届毕业生的主要去向选择，其中本科毕业生单位就业占比均在 73.00% 以上，其余各学历毕业生单位就业占比均处于 81.00% 以上，与 2015 届相比均有提升。2016 届本科毕业生升学率为 16.56%；硕士毕业生升学率为 3.48%，随着社会对医药人才要求的提高、医学模式的变化及“大健康时代”的到来，毕业生“继续深造”意愿较强，希望通过提高自身的知识水平和综合能力来增加未来在就业市场中的择业资本和竞争力。

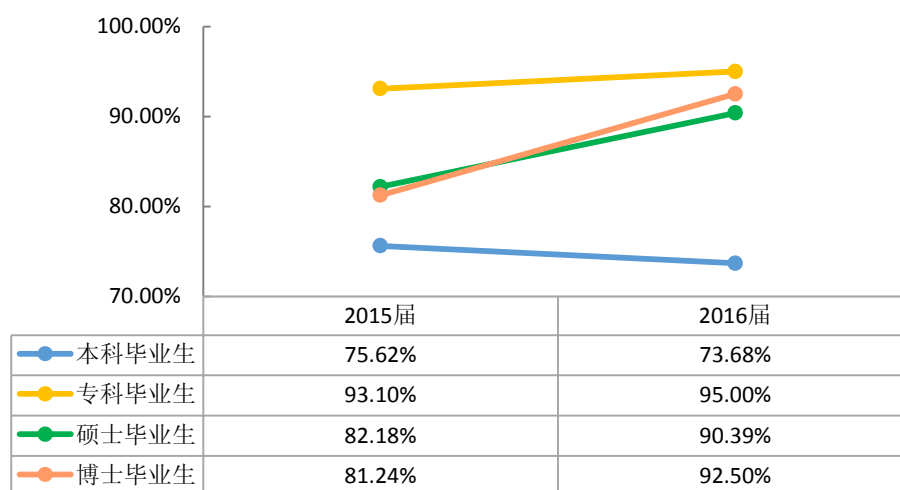


图 4-3 2015-2016 届毕业生单位就业比例

注：单位就业包括签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业和其他录用形式就业。

数据来源：广东省高校毕业生就业在线。

（三）起薪点稳步提升

依托地方经济发展和学校人才培养质量的逐步提高，学校近两届毕业生总体月均收入水平呈现上升趋势；与 2015 届相比，2016 届本科毕业生的薪酬水平上浮 7.27 个百分点；专科毕业生的薪酬水平上浮 12.90%；毕业研究生的薪酬水平上浮 5.58 个百分点。

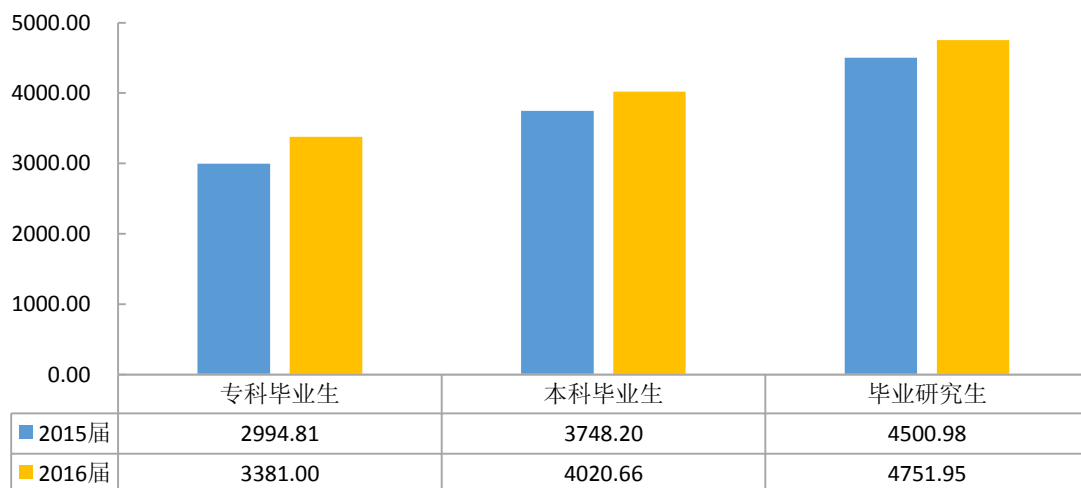


图 4-4 2015-2016 届毕业生就业薪酬情况（单位：元/月）

数据来源：第三方机构新锦成-2016 届毕业生用人单位调查。

注：毕业研究生包括硕士毕业生和博士毕业生。

（四）就业行业相关性较强

近年来，我校毕业生的就业行业集中在卫生和社会工作行业。其中近两届毕业生在“卫生和社会工作”行业的占比均处于 44.00% 以上，高学历层次的硕士毕业生与博士毕业生在教育行业有较大的分布，这与中医药医疗、保健、科研、教育、产业、文化整体发展的新格局相符合。

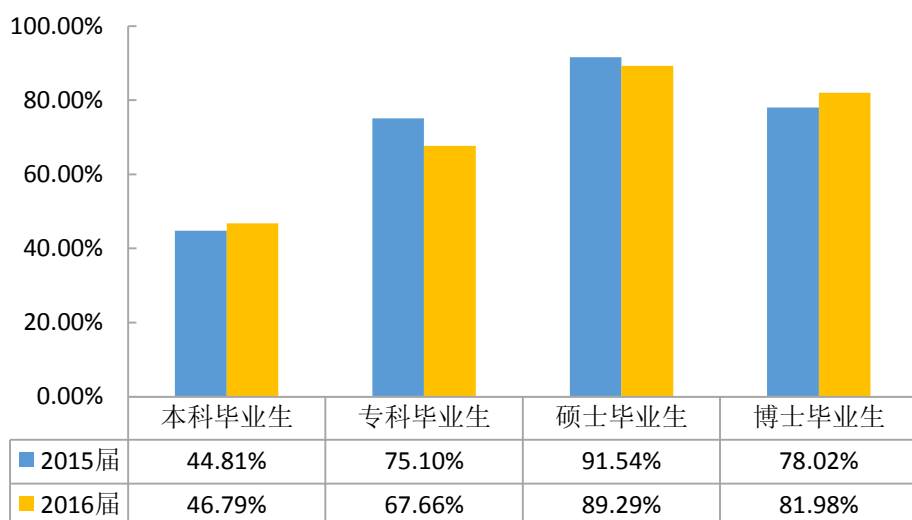


图 4-5 2015-2016 届毕业生在医疗卫生行业的就业比例

（五）中医药人才将在地方发展中扮演更重要角色

如下图所示，学校近两届毕业生在省内（广东省）就业的比例均处于较高水平；这一流向与学校服务地方经济建设与服务中医药强省战战略的定位相契合，为当地的社会发展提供了持续的人才支持和智力支撑；同时，学校作为辐射全球的中医药学术和教育中心，为毕业生的发展提供了广阔的平台。

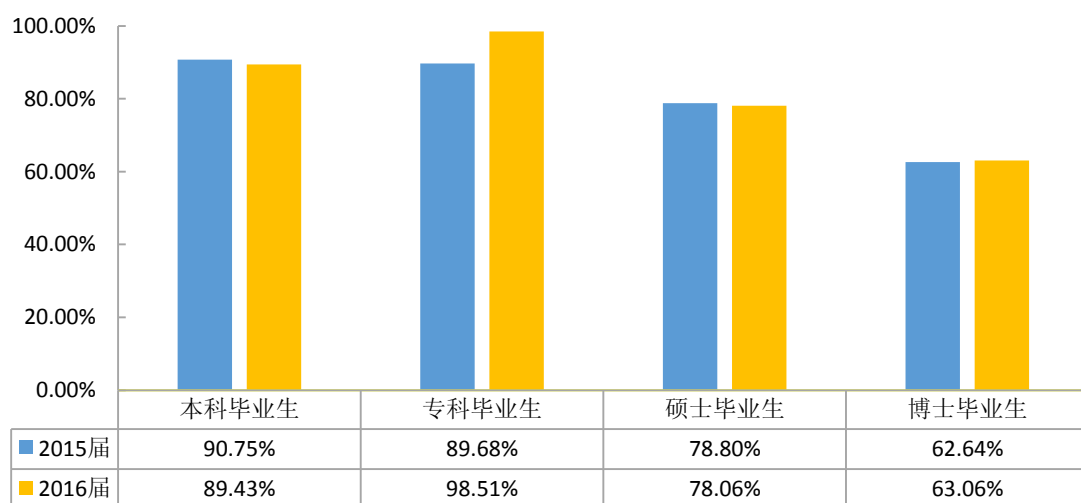


图 4-6 2015-2016 届毕业生省内就业比例

数据来源：广东省高校毕业生就业在线。

第五部分：就业对教育教学的反馈

毕业生对教育教学的反馈将有利于不断完善学校的人才培养机制，因此通过对 2016 届毕业生的就业状况调研，来了解毕业生对学校人才培养质量的评价。具体内容如下所示。

一、对人才培养的影响

（一）对人才培养的评价

1. 母校满意度

2016 届毕业生对母校的满意度为 95.25%；分学历层次来看，博士毕业生对母校的满意度最高，达到了 100.00%。

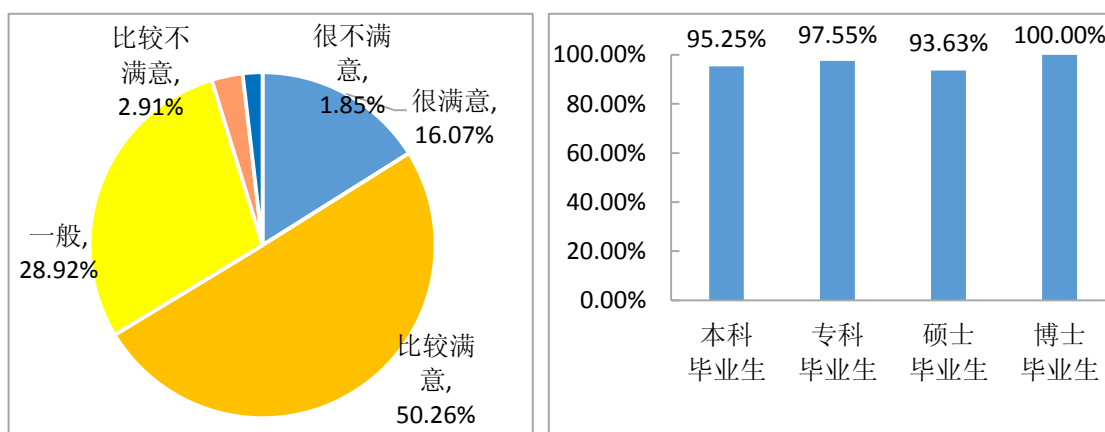


图 5-1 2016 届毕业生总体母校满意度

图 5-2 2016 届不同学历毕业生母校满意度

注：满意度=“很满意”占比+“比较满意”占比+“一般”占比。

数据来源：第三方机构新锦成-2016 届毕业生就业与培养质量调查。

2. 母校教育教学的满意度

毕业生总体对教育教学满意度为 95.17%，其中“比较满意”占比相对较大，为 50.65%。分学历来看，各个学历层次的毕业生对母校的教育教学满意度均在 94.00% 以上。

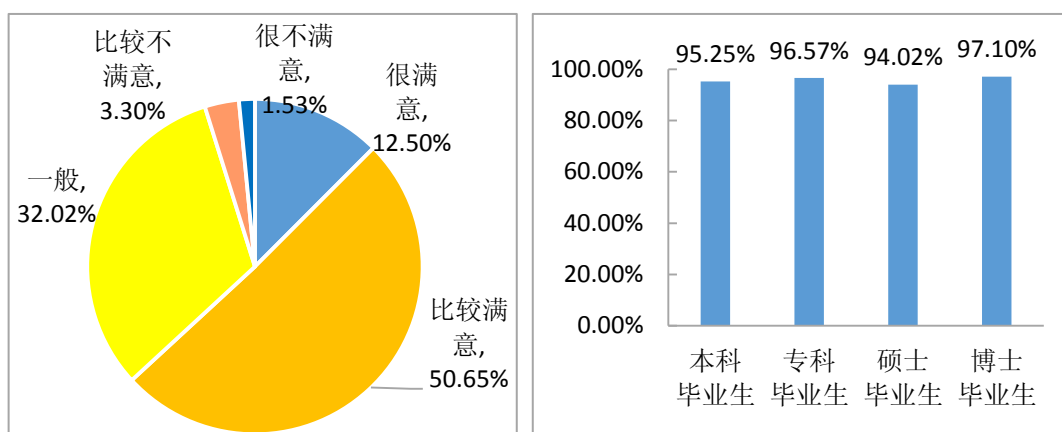


图 5-3 毕业生总体教育教学满意度

图 5-4 不同学历毕业生教育教学满意度

注：教育教学的满意度=“很满意”占比+“比较满意”占比+“一般”占比。

数据来源：第三方机构新锦成-2016 届毕业生就业与培养质量调查。

3.实践教学满意度

毕业生总体对实践环节的满意度为 92.53%，“很满意”和“比较满意”占比分别为 12.50%和 48.25%。分学历来看，各个学历层次的毕业生对母校的教育教学满意度均在 91.00%以上。

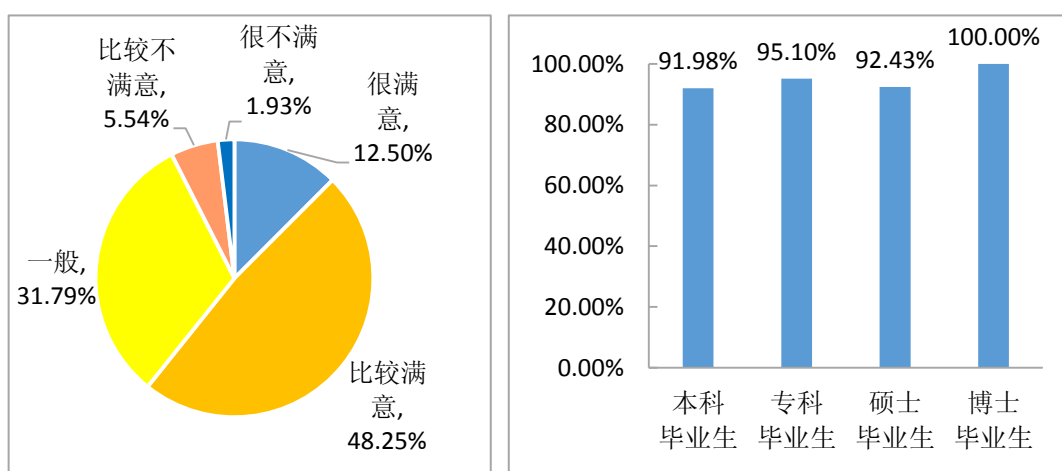


图 5-5 毕业生对实践环节的满意度

图 5-6 不同学历毕业生对实践环节的满意度

注：实践环节满意度=“很满意”占比+“比较满意”占比+“一般”占比。

数据来源：第三方机构新锦成-2016 届毕业生就业与培养质量调查。

4.任课教师满意度

本科毕业生和硕士毕业生对任课教师教学态度的评价最高，满意度均在 97.00%以上；专科毕业生对任课教师教学水平满意度达到了 100.00%；博士毕业生对任课教师教学态度和教学水平的满意度均为 100.00%。

表 5-1 2016 届不同学历毕业生对任课教师评价

学历	教学态度	教学水平	与学生课外沟通交流
本科毕业生	98.27%	98.15%	92.61%
专科毕业生	99.49%	100.00%	96.39%
硕士毕业生	97.98%	97.37%	91.30%
博士毕业生	100.00%	100.00%	98.53%
总体	98.36%	98.19%	92.81%

注：满意度=“很满意”占比+“比较满意”占比+“一般”占比。

数据来源：第三方机构新锦成-2016 届毕业生就业与培养质量调查。

5.素养、能力与知识领域评价⁴

从事医学类职业的毕业生对工作素养的评价：从重要度来看，从事医学类职业的毕业生对各种工作素养的重要度评价均在 98.00% 以上；从满足度来看，毕业生对自身“学习观念”、“批判性精神”和“法律意识”的满足度评价较低。

表 5-2 2016 届从事医学类职业的毕业生对工作素养的评价

素养	重要度	满足度
职业责任心	99.41%	98.95%
尊重理解他人	100.00%	98.94%
医德	99.85%	98.94%
实事求是	99.26%	98.79%
考虑病患利益	99.56%	97.73%
团队精神	99.26%	97.59%
沟通意识	99.26%	97.42%
专业素养	99.70%	96.09%
学习观念	100.00%	93.89%
批判性精神	98.07%	91.99%
法律意识	99.56%	87.01%

注：重要度=“很重要”占比+“比较重要”占比+“重要度一般”占比；满足度=“完全满足”占比+“大部分满足”占比+“基本满足”占比。

数据来源：第三方机构新锦成-2016 届毕业生就业与培养质量调查。

从事非医学类职业的毕业生对素养的评价：从事非医学类职业的毕业生认为自己最需要提高的前十项素养如下图所示。其中，毕业生认为最需要提高的素养为“承受压力”，占比为 13.36%；其次为“逻辑分析”，占比为 13.16%。

⁴ 由于从事医学类职业和非医学类职业毕业生的工作性质差异，对两类毕业生进行工作素养和工作能力调查的调研问卷选项有所不同。

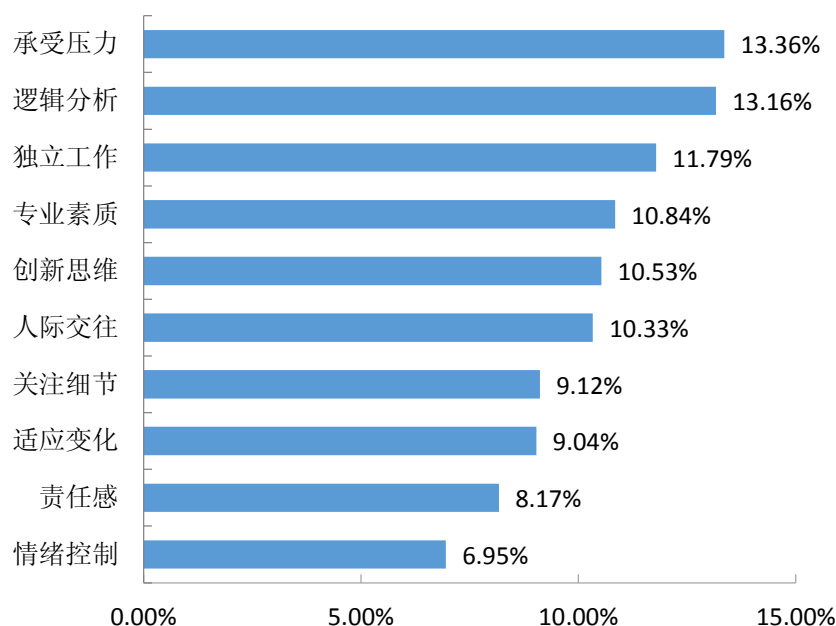


图 5-7 2016 届从事非医学类职业的毕业生对工作素养的评价

注：图中为毕业生认为最需要提高的前 10 项素养。

数据来源：第三方机构新锦成-2016 届毕业生就业与培养质量调查。

从事医学类职业的毕业生对工作能力的评价：从事医学类职业的毕业生对各项能力的重要性评价均在 95.00% 以上；从满足度来看，毕业生对“社区服务”、“循证医学运用”和“创新能力”的满足度较低。

表 5-3 2016 届从事医学类职业的毕业生对工作能力的评价

能力	重要度	满足度
病史采集	97.92%	97.85%
交流能力	99.40%	97.55%
体格及精神检查	97.77%	96.59%
信息收集	99.55%	96.17%
诊断和处理	98.21%	95.51%
临床思维	99.26%	94.50%
自主学习	99.70%	93.61%
临床决策	98.36%	93.37%
宣传教育	97.91%	92.51%
社区服务	95.07%	90.27%
循证医学运用	98.05%	88.30%
创新能力	97.91%	83.26%

注：重要度=“很重要”占比+“比较重要”占比+“重要度一般”占比；满足度=“完全满足”占比+“大部分满足”占比+“基本满足”占比。

数据来源：第三方机构新锦成-2016 届毕业生就业与培养质量调查。

从事非医学类职业的毕业生对工作能力的评价：从事非医学类职业的毕业生对自身最需要提高的前十项能力评价如下图所示。其中，毕业生认为最需要提高的能力为“口头表达”能力，占比达到 16.07%。

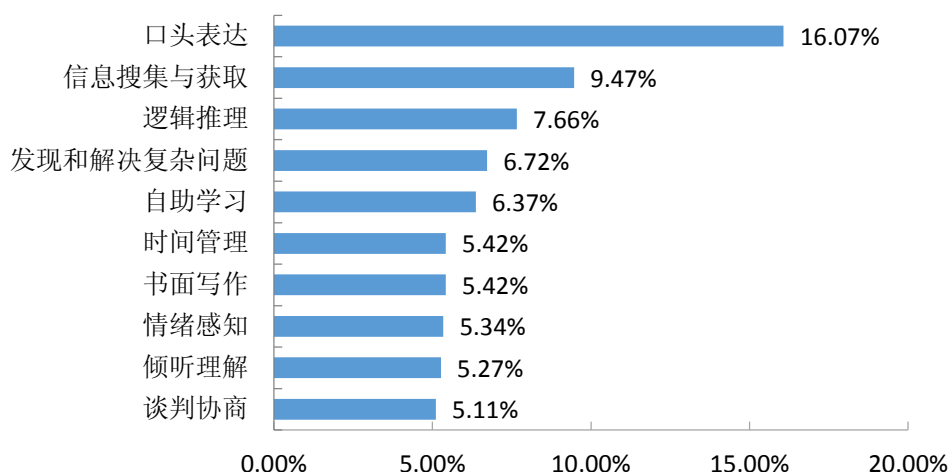


图 5-8 2016 届从事非医学类职业的毕业生对工作能力的评价

注：图中为毕业生认为最需要提高的前 10 项能力。

数据来源：第三方机构新锦成-2016 届毕业生就业与培养质量调查。

毕业生对知识领域的评价：毕业生认为最需要提高的前十项知识领域如下图所示。其中，毕业生最想提高的是“行政与管理”和“心理学”领域的知识，占比均在 20.00% 以上。

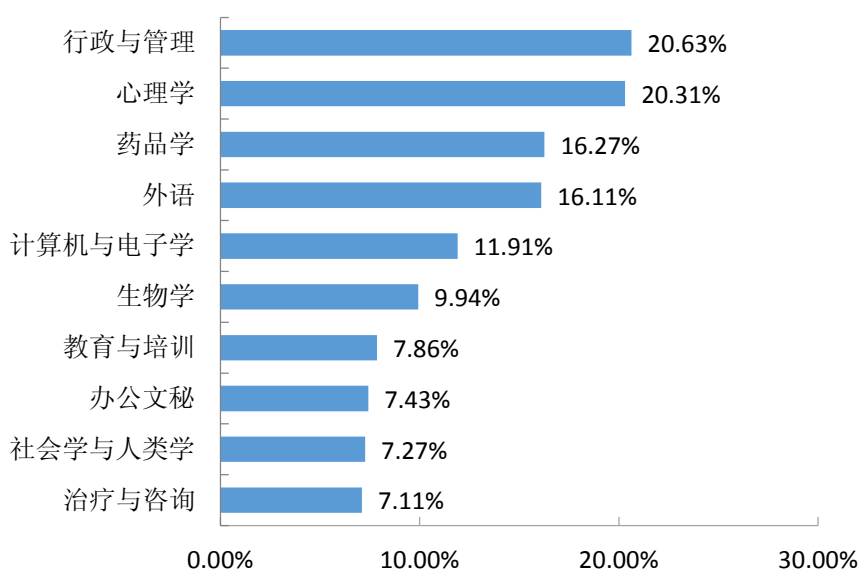


图 5-9 2016 届毕业生对知识领域的评价

注：图中为毕业生认为最需要提高的前 10 种领域的知识。

数据来源：第三方机构新锦成-2016 届毕业生就业与培养质量调查。

（二）人才培养改进措施

调查结果显示：2016 届毕业生对母校的满意度达到 95.25%；毕业生对母校教育教学的总体满意度为 95.17%，对母校实践教学环节的满意度为 92.53%；各学历毕业生对任课教师各方面的满意度均在 91.00% 以上。与此同时，调研中，毕业生对母校人才培养也提出自己的建议：毕业生认为母校需要加强的实践教学环节是“实验教学”和各种类型的实习；医学类毕业生认为自身需提升的工作素养主要为“学习观念”、“批判性精神”和“法律意识”；非医学类毕业生认为“承受压力”和“逻辑分析”方面亟待提高。用人单位对我校毕业生专业技能和学习能力给予了充分肯定，但同时也希望我校学生能够提高沟通能力和英语能力。

因此，鉴于医疗卫生类行业及岗位对从业者的专业能力和实践动手能力要求较高，学校在专业课程设置方面更应需重视理论与实践的结合。应进一步加强临床教学基地建设，提高临床教学水平；对临床教学基地进行制度化、规范化管理，确保实践教学质量；提高毕业生的临床操作能力并逐步培养临床思维，从而提高毕业生的就业竞争力。参与调研的从事医学类职业的毕业生反馈，“社区服务”、“循证医学运用”和“创新能力”是自身最需提升的能力；而“口头表达”、“信息搜集与获取”和“逻辑推理”则为从事非医学类职业的毕业生最需要提高的能力。同时，毕业生希望加强“行政与管理”和“心理学”领域的知识水平。学校应适应社会需求变化，转变教育观念，深化教学内容改革。把创新教育、素质教育和个性发展有机联系起来，构建知识、能力、科学素养三位一体培养目标体系，以课程体系和教学内容改革为突破口，全面提高学生的综合素质。各学科结合专业特点，在以基础理论、知识和技能为重点教学内容的基础上，吸纳能使医学模式和卫生服务模式转变的新观念、新知识和新技能，以适应社会对医学教育的要求。

二、对招生和专业设置的影响

毕业生的就业率及就业质量作为设置招生规模的重要参考指标，相对直观地反映出专业的社会需求和社会认可度，并直接影响到专业填报的热度。高校应健全专业设置、建设和监测管理机制，增强专业建设与社会需求的良性互动，完善“招生-培养-就业”联动发展格局。2016 年我校各专业毕业生总体就业率为 97.43%，就业形势良好，毕业生对就业满意度高，用人单位对毕业生评价良好，在各行业形成了良好的口碑。

学校应结合医疗卫生市场对人才需求的变化，根据各专业就业率和就业结构，在每年招生计划的制定过程中，科学设计和调整专业，以适应市场发展趋势。在招生方面，可结合本校特色和人才培养目标定位，适当增大优势专业的招生比例，在专业设置方面，通过教学团队、课程教材、实践资源等专业内涵建设，深化培养模式、教学方式、教学管理等环节的综合改革。坚持注重内涵、强化特色、服务地方，重点建设特色专业，增开人才缺口较大的专业，积极发展与国家战略相关，与地方产业、行业紧密结合的新兴学科和交叉学科，扶持和培育国家和地方急需的专业。

三、对就创业服务体系的影响

（一）对就创业服务体系的评价

不同学历毕业生对就业指导服务的满意度：各学历层次毕业生对各项就业指导服务的满意度均较高，其中，对“职业咨询与辅导”、“学校发布的招聘信息”和“校园招聘会/宣讲会”满意度最高，满意度均在 90.00% 以上。

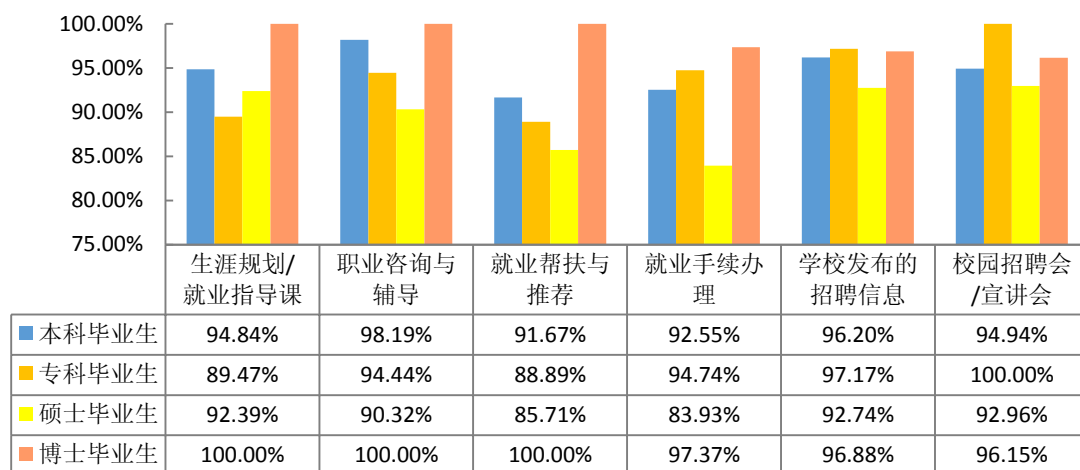


图 5-10 2016 届不同学历毕业生对就业指导服务的满意度

注：满意度=“很满意”占比+“比较满意”占比+“一般”占比。

数据来源：第三方机构新锦成-2016 届毕业生就业与培养质量调查。

不同学历毕业生对创业教育/指导服务的满意度：各个学历层次的毕业生对各项创业教育/指导服务等各方面的满意度均在 80.00% 以上。

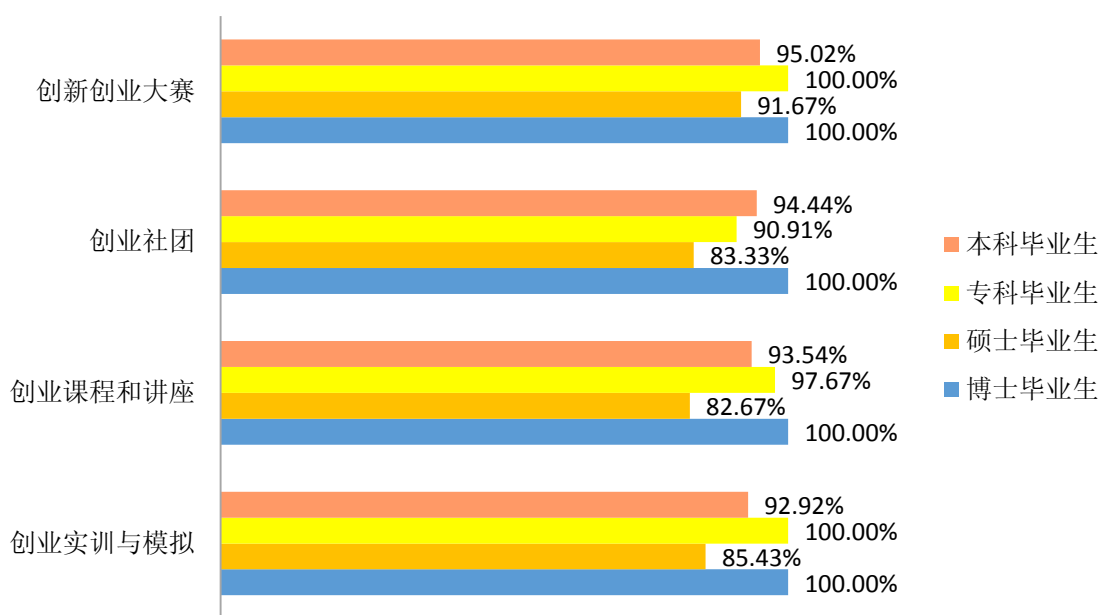


图 5-11 2016 届不同学历毕业生对创业教育/指导服务的满意度

注：满意度=“很满意”占比+“比较满意”占比+“一般”占比。

数据来源：第三方机构新锦成-2016 届毕业生就业与培养质量调查。

用人单位对本校就业服务工作的满意度：27.59% 的用人单位对学校就业工作表示很满意，65.52% 的用人单位对学校就业工作表示满意；可见，用人单位对本校就业工作的满意度较高。

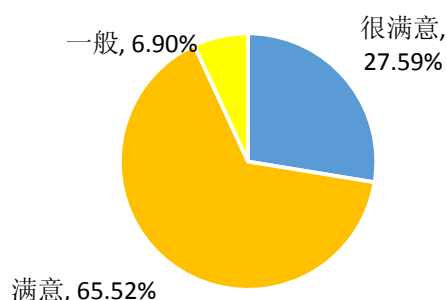


图 5-12 2016 届用人单位对学校就业服务工作的满意度

数据来源：第三方机构新锦成-2016 届毕业生就业与培养质量调查。

（二）就业创业服务工作的改进措施

近年来，学校积极开展各类就业指导服务，校政企协同配合开拓就业市场，坚持落实巩固当地毕业生就业市场，重点拓展省外中心城市高端医疗卫生市场的就业方案。对 2016 届毕业生的调查显示，毕业生对学校就业指导服务工作的满意度在 83.00% 以上。在政策服务上，学校可进一步强化就业创业服务体系建设，健全鼓励毕业生到基层就业的服务保障机制，建立健全职业发展和就业指导服务体系。在思想教育上，学校应注重毕业生职业规划的树立和就业观念的引导。针对各专业特点对其进行职业规划和职业咨询，并将生涯规划工作贯穿不同学习阶段；强化毕业生对个人知识能力、职业规划及未来发展目标的思考意识，拓宽毕业生就业思路，树立正确的就业观念。鼓励毕业生到基层医疗部门就业，拓宽毕业生就业思路。

学校还应加强创新思维培养，提高毕业生创业意识和能力。深化人才培养模式改革，加强大学生创新创业教育，制订学校创新创业教育教学基本要求，把创新创业教育融入人才培养全过程。进一步加强创新创业师资队伍建设，大力支持大学生创新训练计划项目，支持各类大学生创业大赛和学科竞赛活动。以提高创新能力为重点，实施拔尖人才培养模式，实施卓越医师（中医）、卓越工程师、法律人才等人才培养计划，培养一批创新能力强、适应医学及其他行业发展需要的高素质人才。

